

Mahindra
LOGISTICS

ನಡವಳಿಕಾ ಸಂಹಿತೆ

"ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಕಣ್ಣುಗಳನ್ನು ತುಂಬಾ ಅಗಲವಾಗಿ ತೆರೆದು ನಿಮ್ಮ ಸುತ್ತಲೂ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ನೋಡಿದರೆ, ನಿಮ್ಮನ್ನು ಯಾವಾಗಲೂ ಸರಿಯಾದ ಮಾರ್ಗಕ್ಕೆ ಕರೆದೊಯ್ಯುವ ಲೈಟ್ ಹೌಸ್ ಅನ್ನು ನೋಡುತ್ತೀರಿ! ನಿಮ್ಮ ಸುತ್ತಲೂ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ನೋಡಿ!"
ಮೆಹೆತ್ ಮುರಾತ್ ಇಲ್ವಾನ್

ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಸಂದೇಶ



ನವೆಂಬರ್ 8, 1945 ರಂದು ಬೈಮ್ಸ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ನಮ್ಮ ಮೊದಲ ಮುದ್ರಣ ಜಾಹೀರಾತಿನಲ್ಲಿ, M&M ನ ಸಂಸ್ಥಾಪಕ ಪಿತಾಮಹರು ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ನಡೆಸುವ ತಮ್ಮ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದರು, ಇದು ಅನಿವಾರ್ಯವಾಗಿ ನಾಗರಿಕರ ಜೀವನ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯತ್ತ ಭಾರತದ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಅನಾವರಣಗೊಳಿಸುವ ಅವರ ಕನಸನ್ನು ಆಧರಿಸಿದೆ. ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯ ಈ ಚೈತನ್ಯದ ಮೂಲದಲ್ಲ, ನಂತರ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದ ಅಂಜಿನಲ್ಲರುವ ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಭವಿಷ್ಯವು, ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ನಂಜಕೆ ಮತ್ತು ದೃಢತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಉಕ್ಕಿನಂತ ಪುರುಷರು ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರ ಕೈಯಲ್ಲಿದೆ ಎಂದು, ತನ್ಮೂಲಕ ದೇಶವು ಸಮೃದ್ಧಿ ಹೊಂದುವುದೆಂಬ ದೃಢವಾದ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿತ್ತು. ನಮ್ಮ ಸ್ಥಾಪನೆಯ ಸಮಯದಿಂದ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಗೋಚರಿಸುವ ಸಂಗತಿಯೆಂದರೆ, ನಾವು ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ ಸಮಯದಿಂದ ನಮ್ಮ ಖ್ಯಾತಿ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ಆಡಳಿತವು ನಮ್ಮ ಅಡಿಪಾಯವಾಗಿವೆ ಎಂಬುದು.

ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುವ ಈ ನಿಸ್ಸಂದಿಗ್ಧವಾದ ಬದ್ಧತೆಯೇ ನಮ್ಮನ್ನು ಉಳಿದವರಿಂದ ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು, ಹೂಡಿಕೆದಾರರು, ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯಗಳ ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತದೆ. ನಾವು ಮೂಲ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತ ನೀತಿಗಳ ಒಂದು ಸಂಗ್ರಹವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದೇವೆ, ಅದನ್ನು ಯಾರಾದರೂ ನೋಡಲು ಮುಕ್ತವಾಗಿದೆ ಏಕೆಂದರೆ ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುವವರು, ಈ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ನೀತಿಗಳ ಪಾಲಕರಾದ ನಾವು, ಅವುಗಳನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಬಿಟ್ಟುಕೊಡುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ. ಮಹೀಂದ್ರಾ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ನಾವು ಮಹೀಂದ್ರಾ ಗ್ರೂಪ್‌ನಿಂದ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪರಂಪರೆಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಬೆಳೆದಂತೆ, ನಾವು

ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದರ ಮೇಲೆ ಮಾತ್ರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವುದು ಅತ್ಯಗತ್ಯವಲ್ಲ, ಆದರೆ ಅವುಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡುವುದರ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವುದು ಅತ್ಯಗತ್ಯ. ಅದು ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. ಚಾರ್ಪೋರೇಟ್ ನಡವಳಿಕೆಯ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಬಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಏನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ಈ ನಡವಳಿಕಾ ಸಂಹಿತೆ ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ. ದಯವಿಟ್ಟು ಈ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಿ, ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ, ಅವುಗಳನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಮಾತಿನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಿ.

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ನಮ್ಮ ಸಾಮೂಹಿಕ ಬದ್ಧತೆಯು ಮಹೀಂದ್ರಾ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್, ಮಹೀಂದ್ರಾ ಗ್ರೂಪ್‌ನ ಆಧ್ಯಂತ ನಾವು ಸ್ಥಾಪಿಸಿರುವ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಬಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ನಾವು ಒಳ್ಳೆಯದಕ್ಕಾಗಿ ಎದ್ದು ನಿಲ್ಲುವ ಮಾರ್ಗ ಇದು!

ಇಂತಿ ನಿಮ್ಮ,

ಡಾ. ಅನೀಶ್ ಶಾ

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಮಹೀಂದ್ರಾ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಅಮಿಟೆಡ್

MD ಮತ್ತು CEO ಅವರಿಂದ ಸಂದೇಶ

ಮಹೀಂದ್ರಾ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ನಾವು ಪ್ರತಿ ಬಾರಿಯೂ ಸರಿಯಾದ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ, ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದರ ಮೇಲೆ

ನಮ್ಮ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿದ್ದೇವೆ. ನಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶವು ನಮ್ಮ ಎಲ್ಲಾ ಶ್ರೇಯಾಸಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ನಾವು ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಚಾಲನೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಕಾನೂನಿನ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಅರ್ಥ ಎರಡನ್ನೂ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕ್ರಿಯೆಗಳು, ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಅಥವಾ ನಕಾರಾತ್ಮಕ, ಯಾವುದೇ ಆದರೂ, ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಹೀಂದ್ರಾ ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್ ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ಮೆಚ್ಚುಗೆ ಪಡೆದ ಕಂಪನಿಯಾಗಿ ಇದನ್ನೇ ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿದೆ. ಅದಕ್ಕಾಗಿಯೇ ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಆತಂಕವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುವ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. ಮೂಲ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತ ನೀತಿಗಳ ಒಂದು ಸೆಟ್‌ನಂತೆ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲಾದ ನಮ್ಮ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಮತ್ತು ನಡವಳಿಕೆಗಳ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ನಾವು ಸಾಂಸ್ಥಿಕಗೊಳಿಸಿದ್ದೇವೆ. ನೈತಿಕವಾಗಿರುವುದು ಮತ್ತು ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುವುದು ನಮ್ಮ ಡಿಎನ್‌ಎಯಲ್ಲಿ ದೃಢವಾಗಿ ಹೆಣೆದುಕೊಂಡಿದೆ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಮಾದರಿಯ ಮೂಲಕ ಹುದುಗಿದೆ.

ವಿಶ್ವದ ಅತ್ಯಂತ ಯಶಸ್ವಿ, ಸಮರ್ಥನೀಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಕಂಪನಿಗಳ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕೆನ್ನುವ ನಮ್ಮ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲು ನಮ್ಮ ಮೂಲ ಮೌಲ್ಯಗಳು ನಮಗೆ ನೆರವಾಗುತ್ತವೆ. ನಮ್ಮ ಮೂಲ

ಮೌಲ್ಯಗಳು ನಮ್ಮ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ನಡವಳಿಕಾ ಸಂಹಿತೆಯ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾದರಿಯನ್ನು ಜೀವಂತಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ನಾವು ಇಂದು ನೋಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ, ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಗಳು ಕ್ಷಿಪ್ರ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತವೆ. ನಾವು ಹೆಚ್ಚು ಬೆಳೆದಷ್ಟೂ ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ಆಡಳಿತದ ಸಾಕಾರವಾಗುವುದು ಹೆಚ್ಚು ಅವಶ್ಯಕ. ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು ಮುಖ್ಯ - ಅವುಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡುವುದು ಇನ್ನೂ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. ಮಹೀಂದ್ರಾ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ನಡವಳಿಕೆ ಸಂಹಿತೆ (MLLCOC) ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಏನನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ಏನು ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಡವಳಿಕೆಯ ಉನ್ನತ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ನುಡಿ ಮತ್ತು ನಡೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು. MLLCOC ಅನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಆದರೆ ಸ್ಪೂರ್ತಿದಾಯಕ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರ ಒಳ್ಳೆಯತನದಲ್ಲ, ಎಲ್ಲರ ಶ್ರೇಷ್ಠತೆ ಅಡಗಿದೆ ಎಂಬ ನಮ್ಮ ನಂಬಿಕೆಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಒಟ್ಟಿಗೆ ನಾವು ಎದ್ದು ನಿಲ್ಲುತ್ತೇವೆ.

ಇಂತಿ ನಿಮ್ಮ.

ರಾಮಪ್ರವೀಣ್ ಸ್ವಾಮಿನಾಥನ್

ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕ ಮತ್ತು CEO
ಮಹೀಂದ್ರಾ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್



ಅನುಕ್ರಮ

- 1 ನಾಯಕರ ಸಂದೇಶಗಳು
- 2 ಪ್ರತಿ ಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಮುಂದೂಡುವ ಮೌಲ್ಯಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರುವುದು.
- 4 ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾದರಿ
- 6 ನಮ್ಮ ಸಂಹಿತೆ - ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮಾಡುವ ದಾರಿದೀಪ
- 8 ಕಠಿಣ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ದಾಟಿ ನಡೆಯುವುದು
- 9 ಒಂದು ತುಂಜದ ಹಡಗನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವುದು.
- 10 ಕೋಡ್ ಅನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- 11 ನಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶ:
- 12 ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ
- 16 ಒಳಗೊಳ್ಳುವ
- 20 ಸಹಕಾರಿ
- 22 ಸಮಗ್ರತೆ
- 34 ಪೂರ್ವಭಾವಿ
- 36 ವಿನೂತನ
- 38 ಚುರುಕು
- IV ನಾಯಕತ್ವವನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದು



ಪುಟ. 34

ಪೂರ್ವಭಾವಿ



ಪುಟ. 36

ವಿನೂತನ



ಪುಟ. 38

ಜುರುಜು



ಪ್ರತಿ ಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಮುಂದೂಡುವ ಮೌಲ್ಯಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರುವುದು.

ಸಮಯಗಳ ಬದಲಾಗುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಪಂಚದ ಮಾರ್ಗವು ಅದರೊಂದಿಗೆ ಬದಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುವುದು ಎಂದಿಗೂ ಹಳೆಯದಾಗುವುದಿಲ್ಲ, ಮತ್ತು ಮಹಿಂಧಾ ಅದರ ಒಂದು ಜೀವಂತ ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ. ನವೆಂಬರ್ 8, 1945 ರಂದು ಟೈಮ್ಸ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ನಮ್ಮ ಮೊದಲ ಮುದ್ರಣ ಜಾಹೀರಾತು ನಾವು ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಿದ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ರೂಪುಗೊಳಿಸಿದೆ.

ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಶ್ರೇಯಾಸಕ್ತರು ಪಾರದರ್ಶಕತೆಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯಿಡುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆಯೇ, ನಾವು ಹೊಸ ದಿಗಂತಗಳನ್ನು ಅನ್ವೇಷಿಸಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಮೊದಲು ನಾವು ಯಾವುದಕ್ಕೆ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಎಂಬ ಕುರಿತು ಜನರಲ್ಲಿ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಿದ್ದೇವೆ.

EVER-READY
-C-O-R-R-U-X-
The keener blades from Corrugated Steel
SALES THROUGH PRICES OF EVER-READY CORRU-GATED STEEL
MILWAUKEE, WIS.

Ellerman & Bucknall
AMERICAN & INDIAN LINE
Sailings from BOMBAY, KARACHI, CALCUTTA, MADRAS & COCHIN
CANADA & U.S.A.
ROBEY, ROBEY, CAMPBELL & CO. LTD.
Bombay, India

Josephine
BEAUTY POWDER
Its regular as clockwork - but so daily used!
Fine and Soft as Silk
Josephine Beauty Powder is the most perfect...
INTERNATIONAL TRADING CO.,
Bombay

June 15, 1215
SHEEP AND GOAT BREEDING
Sole for Improvement
Indian Shoe Industry

It happened at Runnymede, in England—a memorable event. A group of iron clad barons armed with a lengthy document, faced King John demanding his assent to their proposals. After due amendments, the Articles of the Barons engrossed on parchment, became famous as the 'Magna Carta'. It was the first written exposition of feudal law, looked upon with great veneration as the Charter of individual freedom.

There are yet many unknown charters of liberty to be drawn up and recorded. The medium both of negotiation and record will be paper.

BENGAL PAPER MILLS
MANUFACTURERS OF ALL KINDS OF PAPER
Government control alone will ensure 55% of production for the well equipped mills.

C-in-C. Of French Far East Forces In Saigon



GENERAL LECHE, Commander-in-Chief of French forces in the Far East and representative of the French High Command, arrived recently in Saigon. Below him, the French High Command, the group of honor formed by one of the 10th Army Divisions and the U. S. L. Commandant on the bridge at Saigon.

India's Trade With Canada

BRIGHT PROSPECTS
CALCUTTA, November 15.—The India-Canada trade has been on the increase since the outbreak of the war. The trade in commodities with Canada has been particularly bright. The value of Indian exports to Canada has risen from Rs. 100 million in 1939 to Rs. 200 million in 1944. The value of Indian imports from Canada has risen from Rs. 50 million in 1939 to Rs. 100 million in 1944. The trade in commodities with Canada has been particularly bright. The value of Indian exports to Canada has risen from Rs. 100 million in 1939 to Rs. 200 million in 1944. The value of Indian imports from Canada has risen from Rs. 50 million in 1939 to Rs. 100 million in 1944.

KIRE'S LINK WITH BRITAIN

Mr. de Valera Against Severance
DUBLIN, November 15.—The Irish Government has announced that it will continue to maintain its link with Britain. Mr. de Valera has stated that the Irish Government will not sever its link with Britain. He has stated that the Irish Government will continue to maintain its link with Britain. He has stated that the Irish Government will continue to maintain its link with Britain. He has stated that the Irish Government will continue to maintain its link with Britain.

Explosion Affects 600 Villagers

PANAGAR ACCIDENT
BOMBAY, November 15.—Sixty-two people of Panagar have been killed by the explosion of a tank of dynamite. The explosion occurred in the village of Panagar. The tank was used for the purpose of testing dynamite. The explosion was caused by a fault in the tank. The explosion was caused by a fault in the tank. The explosion was caused by a fault in the tank.

Calcutta Tramways Purchase

Question of Agency
CALCUTTA, November 15.—The Government has announced that it will purchase the Calcutta Tramways. The purchase is being made by the Government. The purchase is being made by the Government. The purchase is being made by the Government. The purchase is being made by the Government.

Kurdish Revolt in Iraq

Signs of Extension
BAGHDAD, November 15.—The Kurdish revolt in Iraq has shown signs of extension. The revolt has spread to other parts of Iraq. The revolt has spread to other parts of Iraq. The revolt has spread to other parts of Iraq. The revolt has spread to other parts of Iraq.

Communal Trouble in Burdwan

Damage Left on Road
BURDWAN, November 15.—Communal trouble has broken out in Burdwan. The trouble has caused damage to the roads. The trouble has caused damage to the roads. The trouble has caused damage to the roads. The trouble has caused damage to the roads.

MAHINDRA & MOHAMMED

A significant combination, which represents what might well be termed a co-operative effort to secure for India the independence so indispensable to the full realization of the Indian dream.

Now, then, we have heard of plans, many plans. In this connection, now comes a position, concrete and unshakable scheme to develop India's resources and raise the standard of living of the masses.

Devoted by an Indian business man and a careful, thorough study of American wartime achievements, it has assured the support and ready assistance of a group of business men with long experience and a firm faith in their country's destiny.

It is their society to further the industrial and agricultural development of this country, the members of this cooperative organization believe that they will have the support of those who will have not used—the general public—and to secure that support it is essential that their aims and objects should be generally acceptable.

Firstly, encouragement of private enterprise and the initiative of the individual.

Secondly, belief in the ability of corporate institutions to oppose autocratic trends, such as monopolies and cartels.

Thirdly, recognition of the fact that the welfare is worthy of his life and that in co-operative working lies the dignity of human life.

Fourthly, confidence in the ultimate success of their ventures and in the support and attitude of the people to give effect to them.

Fifthly, acceptance of the fact that ability to do the role set of man and achievement and the other culture, need not come through in the way of Americanizing society.

What, you will have asked yourself, do MAHINDRA & MOHAMMED propose to do when so they represent, and what are all this business results... get to do with us?

Well, MAHINDRA & MOHAMMED are concerned with what might be termed with engineering—pursuing the work, which is to find the job of India's industrial and agricultural rehabilitation.

That rehabilitation, of course, has a great deal to do with you—your friends on the possession of a better and for you to live in and a healthier and happier life for you to enjoy.

As to the resulting, it is intended to plan on record that MAHINDRA & MOHAMMED, through a business firm, are instead with a national purpose and a new belief.

When do they represent? As the name implies, this is a joint venture of Mahindra and Mohan. The Chairman is Mr. K. C. Mahindra, who has just returned after three years abroad as Head of the Government of India Supply Mission, Amritsar.

MAHINDRA & MOHAMMED

A significant combination, which represents what might well be termed a co-operative effort to secure for India that industrial development so indispensable to the full realisation of her future dreams.

You have heard of plans, many plans, in this connection. Now comes a positive, concrete and co-ordinated scheme to develop India's resources and raise the standard of living of the masses.

Devised by an Indian business man after a careful three-year study of American wartime achievements, it has secured the support and ready assistance of a group of business men with long experience and a firm faith in their country's destiny.



In their anxiety to further the industrial and agricultural development of this country, the founders of this co-operative organisation believe that they must have the support of those who will benefit most—the general public—and to secure that support it is essential that their aims and objects should be generally acceptable.

Here, then, are the principles which will guide their future activities —

FIRSTLY, encouragement of private enterprise and the initiative of the individual.

SECONDLY, belief in the ability of corporate institutions to oppose anti-social trends, such as monopolies and cartels.

THIRDLY, recognition of the fact that the labourer is worthy of his hire and that in co-operative working lies the dignity of human toil.

FOURTHLY, confidence in the ultimate success of their ventures and in the capacity and aptitude of the people to give effect to them.

FIFTHLY, acceptance of the fact that ability is the sole test of merit and advancement and that neither colour, creed nor caste should stand in the way of harmonious working.



What, you will have asked yourself, do MAHINDRA & MOHAMMED propose to do, whom do they represent, and what has all this business moralising got to do with me?

Well, MAHINDRA & MOHAMMED are concerned with what might be termed basic engineering—providing the tools with which to finish the job of India's industrial and agricultural rehabilitation.

That rehabilitation, of course, has a great deal to do with you—for it holds out the promise of a better land for you to live in and a healthier and happier life for you to enjoy.

As to the moralising, it is intended to place on record that MAHINDRA & MOHAMMED, though a business firm, are imbued with a national purpose and a new outlook.

Whom do they represent? As the name implies, this is a joint venture of Hindus and Muslims. The Chairman is Mr. K. C. Mahindra, who has just returned after three years abroad as Head of the Government of India Supply Mission in America.

ಮಹಿಂದು ಗ್ರೂಪ್ ಯುವ ಮತ್ತು ಚುರುಕುಬುದ್ಧಿಯದ್ದಾಗಿದ್ದರೂ, ನಾವು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ ಕಾಲಾತೀತ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಕಲ್ಲನಲ್ಲ ಕೆತ್ತಲ್ಪಟ್ಟವೆ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಈ ಜಾಹೀರಾತು ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿದೆ. ಜಾಹೀರಾತಿನಲ್ಲಿರುವ ವಿಷಯವು ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥಾಪಕರ ಆದರ್ಶಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ, ಇದು 70 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರವೂ ನಮಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುತ್ತಿದೆ.



ದಡಕ್ಕೆ ಸೇತುವೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುವ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾದರಿ

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ವೇದಿಕೆಗಳು

ನಾವು ಭಾರತದಲ್ಲ ಮುಂಚೂಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಡಿಪಿಎಂ ಮತ್ತು ಎಂಟರ್‌ಪ್ರೈಸ್ ಮೊಬಿಲಿಟಿ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ವಾತಾವರಣದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸೇವೆಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಗಳ ಮೇಲೆ ಗ್ರಾಹಕರ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳು ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತಿವೆ. ನಮ್ಮ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಮುನ್ನಡೆಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವ ಮತ್ತು ಹೇಳಿಮಾಡಿಸಿದ ಪರಿಹಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಯೋಜಿಸುವ ನಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಿಂದ ಈ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಬದುಕುಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಗೆಲ್ಲುವ ನಮ್ಮ ಹಕ್ಕನ್ನು ಇದು ಮುನ್ನಡೆಸುತ್ತಿದೆ. ನಮ್ಮ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು, ನಾವು ಉತ್ಪಾದಕತೆ-ಆಧಾರಿತ ಪರಿಹಾರಗಳ ಮೇಲೆ ನಮ್ಮ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಬೇಕು, ಸಂಪನ್ಮೂಲ-ಆಧಾರಿತ ಕೊಡುಗೆಗಳ ಮೇಲಲ್ಲ. ನಾಲ್ಕು ರೂಪಿಸಿರುವ ನಾಲ್ಕು ಮೂಲ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಗಳ ಮೇಲೆ ಗಮನ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವ ಮೂಲಕ ನಾವು ಇದನ್ನು ಸಾಧಿಸುತ್ತೇವೆ.

ದಾರ್ಶನಿಕತೆ

ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷ 2026ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ವಿಭಿನ್ನತೆಯ, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದಿಂದ ಸಶಕ್ತಗೊಳಿಸಿದ ಪರಿಹಾರಗಳ ಮೂಲಕ ಅಸಾಧಾರಣ ಗ್ರಾಹಕ ಅನುಭವವನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಮೂಲಕ ರೂ. 10,000 ಕೋಟಿ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಸೇವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರಾಗಿ ಬೆಳೆಯಬೇಕು

ಲಾಭದಾಯಕ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಬೆಳೆಯುವುದು.



ವಿಸ್ತರಣೆ
ಕೊಡುಗೆಗಳು



ಸಮಗ್ರ
ಪರಿಹಾರಗಳು



ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು
ಶ್ರೇಷ್ಠತೆ



ಡಿಜಿಟಲೀಕರಣ ಮತ್ತು
ವಿನೂತನ

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವನ್ನು
ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುವವರು

ಗ್ರಾಹಕರ ಗಮನ

ಸ್ವತ್ತು ಬೆಳಕಿನ ಮಾದರಿ

ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರ ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್

ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಸ್ಥಳ

ನಮ್ಮ ಸಂಹಿತೆ - ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮಾಡುವ ದಾರಿದೀಪ

✦ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ದಾರಿ ತೋರಿಸುವುದು

ಲೈಟ್‌ಹೌಸ್‌ಗಳು ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಸ್ಥಿತಿಸ್ಥಾಪಕತ್ವ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಸಂಕೇತಗಳಾಗಿವೆ. ಶತಮಾನಗಳಿಂದ, ಅವುಗಳು ಶಾಂತ ಮತ್ತು ಜರುಗಾಳಿಯಲ್ಲೂ ಸ್ಥಿರವಾಗಿ ನಿಂತಿವೆ.

ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹ ಕಡಲ ಸಂಚರಣೆ ನೆರವು ಆಗಿರುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಕಳೆದುಹೋದ ಯಾತ್ರಿಕರನ್ನು ಹಾನಿಯಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಲು ಅದರ ಬೆಳಕನ್ನು ಬೆಳಗಿಸುತ್ತದೆ, ಆಧುನಿಕ ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ದೀಪಸ್ತಂಭ, ಭರವಸೆಯ ದಾರಿದೀಪದ ಒಂದು ರೂಪಕವಾಗಿದೆ.

ಮಹೀಂದ್ರಾ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಅಮಿಟೆಡ್‌ನ ಸಮರ್ಪಿತ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ತಂಡದ ಭಾಗವಾಗಿ, ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸದಸ್ಯರು ವೃತ್ತಿಪರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯನ್ನು ಮೀರಿದ ಸಮಗ್ರ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ.

🛡️ ಗ್ರಾಹಕರ ತೃಪ್ತಿಗೆ ಖಚಿತವಾಗಿರುವುದು.

ಆ ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲಿ ಮಹೀಂದ್ರ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ನಡವಳಿಕಾ ಸಂಹಿತೆಯು (MLLCOC) ನಮ್ಮ ಲೈಟ್ ಹೌಸ್ ಆಗಿದೆ. ಇದು ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶನದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಥದಲ್ಲಿ ಬಂಧಿಸುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು, ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ವ್ಯಾಪಾರ ಸ್ಟೇಜ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ಮತ್ತು ನಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಮುದಾಯಗಳ ನಂಜಿಕೆ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಠೆಯನ್ನು ಗೆಲ್ಲಲು ನಾವು ಇದ್ದೇವೆ.

ನಾವು ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯಿಂದ ಇದನ್ನು ಮಾಡುವುದರಲ್ಲಿ ನಂಬುತ್ತೇವೆ. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧಗಳಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ದೈನಂದಿನ ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ನಾವು ನಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರುತ್ತೇವೆ.

🔍 ನಮ್ಮ ನೈತಿಕತೆಗೆ ಜಿಗಿಯಲಾಗಿದೆ

ಕಳೆದುಹೋದ ಪ್ರಯಾಣಿಕರು ತಮ್ಮ ಸುರಕ್ಷಿತ ಬಂದರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಹಿಂತಿರುಗಲು ಲೈಟ್‌ಹೌಸ್ ಯಾವಾಗಲೂ ಸಹಾಯ ಮಾಡಿದೆ.

ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, MLLCOC ನಿಮಗೆ ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸ ಏನು ಎಂಬುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ, ಪ್ರತಿ ಹಂತದಲ್ಲೂ. ಇದು ನಮ್ಮ ನಡವಳಿಕೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಥಿರವಾಗಿ ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುವ ನೈತಿಕ ವಿಧಾನದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮಾನದಂಡವಾಗಿ ಮಾರ್ಪಟ್ಟಿದೆ.



ಒಣಣಅಶಿಲ ಯ ಮಹತ್ವ

MLLCOC ಸಂಸ್ಥೆಯ ಕಡೆಗೆ ನಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಒತ್ತಿಹೇಳುತ್ತದೆ.

ಇದು ತಿಳುವಳಿಕೆಯುಳ್ಳ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು, ಷೇರ್ ಹೋಲ್ಡರುಗಳು, ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ನಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಮುದಾಯಗಳ ಜೀವನಕ್ಕೆ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ತರುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ನಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ದಿಕ್ಕೊಳಿಯಾಗಿದೆ.

ಕಂಪನಿಯು ನಿಮ್ಮಿಂದ ಏನನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು MLLCOC ನಮಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಯಾವುದು ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ನಾವು ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ಅದರಾಚೆಗಿನ ಸಮುದಾಯಗಳ ಜನರೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕ ಸಾಧಿಸಲು ಮತ್ತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು MLLCOC ನಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಇದು ನಮ್ಮ ಜನರನ್ನು ಹೇಗಾದರೂ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ 'ಮಾಡಬೇಕಾದ' ಮತ್ತು 'ಮಾಡಬಾರದ' ಕೆಲಸಗಳ ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲ.



ಇದು ಯಾರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ?

ಸಂಹಿತೆಯು ಇಡೀ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಒಂದು ಸಾಮಾನ್ಯ ವೇದಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಹೀಂದ್ರಾ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಅನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಇದನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ನಾವು ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು MLLCOC ಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ನಮ್ಮ ಮಾರಾಟಗಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಿದೆ.

MLLCOC ಯ ಯಾವುದೇ ಭಾಗದ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಎಚ್ಚರಿಕೆ ವಹಿಸಬೇಕು, ಏಕೆಂದರೆ ಅವುಗಳು ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಗಂಭೀರವಾದ ಆರ್ಥಿಕ, ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ, ಸಂಭವನೀಯ ನಾಗರಿಕ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ, ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಖ್ಯಾತಿಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ. ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯೂ ಸೇರಿದಂತೆ, ಅನ್ವಯಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಾವು ಔಪಚಾರಿಕ ವಿಧಾನದಲ್ಲ ಶಿಸ್ತಿನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಶಿಸ್ತಿನ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.



ಇದು ನಮಗೆ ಏನನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ?

ದೀರ್ಘಾವಧಿಯಲ್ಲಿ, ನಮ್ಮ ಯಶಸ್ಸು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಸೇವೆ ನೀಡುವವರು ಒದಗಿಸುವ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯಂತೆಯೇ ಅವರ ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯ ಮೇಲೆಯೂ ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಒಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಾಗಿ ತನ್ನ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಲು ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ನೆರವಾಗಲು ನಾವು MLLCOC ಯ ಪಾಲಕರಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

ಇದನ್ನು ಮಾಡಲು, ಕೋಡ್ ನಮ್ಮ ಬೆಂಬಲ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಹಾನಿಕಾರಕವಾದ ಕ್ರಮ ಅಥವಾ ಕೆಲಸದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಅನುವರ್ತನೆಯ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಬೆಳಕಿಗೆ ತರಲು ಇದು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಪಬ್ಲಿಕ್ ಅಮಿಟಿಡ್ ಕಂಪನಿಯಾಗಿ, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, MLLCOC ಯಲ್ಲಿನ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ, ನಮ್ಮನ್ನು ಯಾವಾಗಲೂ ಸರಿಯಾದ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿ ಇರಿಸುತ್ತದೆ.

ಕಷ್ಟಕಾಲವನ್ನು ದಾಟಿ ನಡೆಯುವುದು

ಸಿಕ್ಕಿಬಿದ್ದ ನಾವಿಕರನ್ನು ಮರಳಿ ದಡಕ್ಕೆ ಕೊಂಡೊಯ್ಯಲು ಲೈಟ್‌ಹೌಸ್, ಅವರ ಬಳಿಗೆ ಹೋಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅದು ಅವರ ದಾರಿಯಲ್ಲ, ಸರಿಯಾದ ದಾರಿಯಲ್ಲ ಬೆಳಕು ಚೆಲ್ಲುತ್ತದೆ.

MLLCOC ಎಂಬುದು ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಜ್ಞಾನವಾಗಿದ್ದು ಅದು ಈ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಯಾವಾಗಲೂ ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

ಕೋಡ್ ಅನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿ ನಮಗೆ ದಾರಿ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ, ವೃತ್ತಿಪರರಾಗಿ ನಮ್ಮನ್ನು ಸರಿಯಾದ ಹಾದಿಯಲ್ಲಿ ಇರಿಸುತ್ತದೆ.

ಕಂಪನಿಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ನೈತಿಕ ಮತ್ತು ಚಿಂತನಶೀಲ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಸುಲಭವಲ್ಲ. ಇದಕ್ಕೆ ಆಲೋಚನೆ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಏನಾದರೂ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು, ನಾವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು:



ಇದು MLL ಅಥವಾ ಮಹೀಂದ್ರಾ ಬ್ರಾಂಡ್‌ನ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ಹಾಳುಮಾಡುತ್ತದೆಯೇ?



ಈ ನಿರ್ಧಾರವು MLLCOC ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆಯೇ?



ಇದು ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳೊಂದಿಗೆ ಸ್ಥಿರವಾಗಿದೆಯೇ?



ಈ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯು ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಿದರೆ ಅದು ಮುಜುಗರವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆಯೇ?



ಈ ನಿರ್ಧಾರವು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿದೆಯೇ?



ಈ ನಿರ್ಧಾರಕ್ಕೆ ನಾನು ಜವಾಬ್ದಾರನಾಗಲು ಸಿದ್ಧನಿದ್ದೇನೆಯೇ?

ಒಂದು ತುಂಬಿದ ಹಡಗನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವುದು ಆಂಕರ್ ಆಗಿರುವುದು.

ಟೀಮ್ ಅಡರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ರಿಪೋರ್ಟಿಂಗ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗಳು ತಮ್ಮ ತಂಡಗಳಿಗೆ ಉದಾಹರಣೆ ನೀಡುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

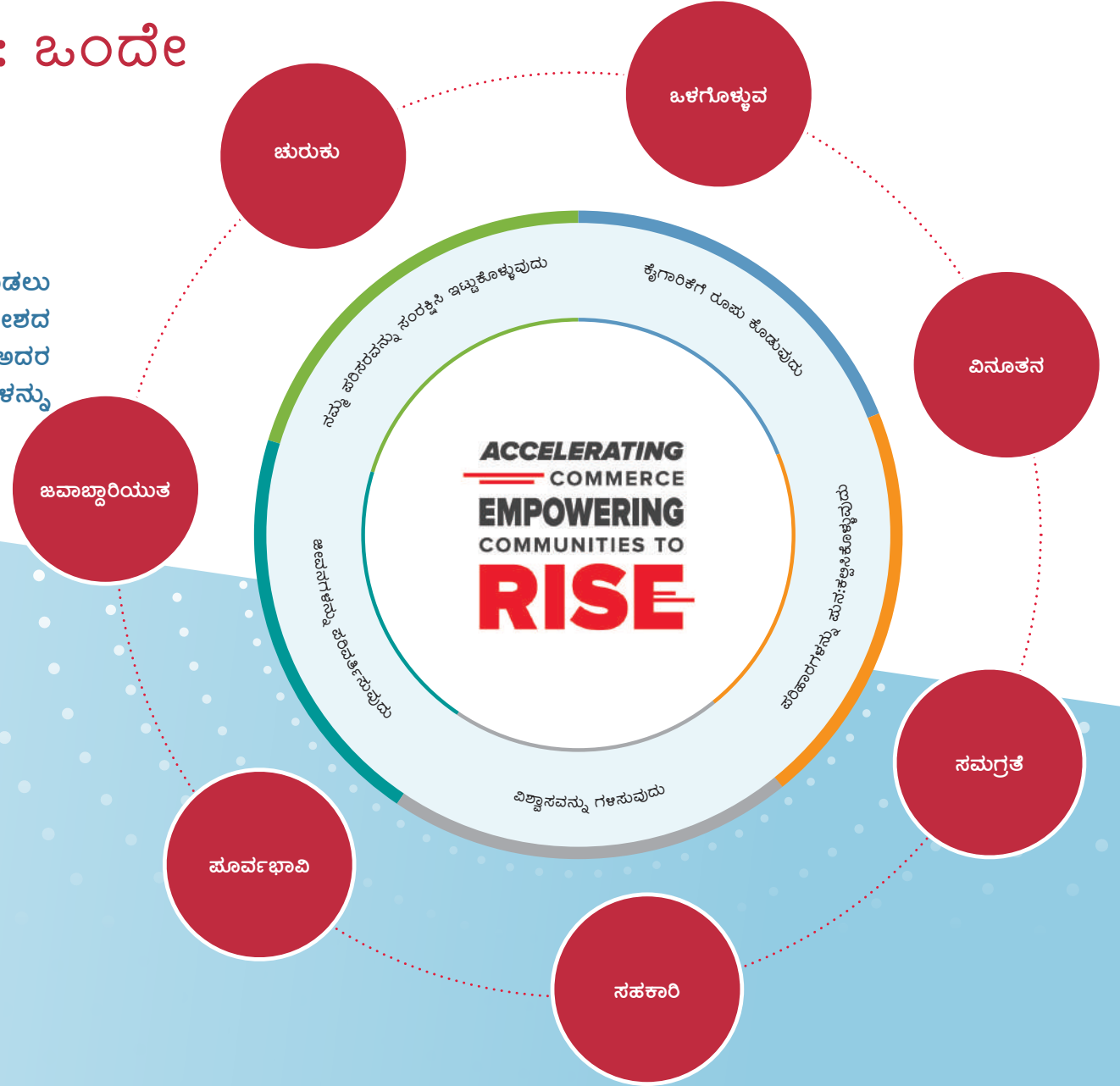
ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ, ನಾವು MLLCOC, ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾನೂನನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ರಿಪೋರ್ಟಿಂಗ್ ಮನೇಜರುಗಳಾಗಿ, ನಾವು ಉದಾಹರಣೆಯಿಂದ ಮುನ್ನಡೆಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನೀವು ಒಂದು ಅಡರ್ ಆಗಿದ್ದರೆ, ನೀವು:

- ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರರನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- MLLCOC ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೀತಿಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ತಂಡವು ಅವರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- ಸ್ವೀಕ್ ಅಪ್ ಅನ್ನು ರಚಿಸಿ! ಯಾವುದೇ ಪ್ರತೀಕಾರದ ಭಯವಿಲ್ಲದೆ, ಒಬ್ಬ ಅಡರ್ ಆಗಿ ನಿಮಗೆ ತಮ್ಮ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ನೌಕರರು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಭಾವಿಸುವ ಸಂಸ್ಕೃತಿ
- ಕಾನೂನು, MLLCOC, ನಮ್ಮ ಪ್ರಮುಖ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಅಥವಾ ಕಂಪನಿ ನೀತಿಗಳ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಈಡೇರಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಬೇಡಿ.
- ಭೌತಿಕ ಆಸ್ತಿ, ಹಣ, ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿ
- ನಿಮ್ಮ ತಂಡಕ್ಕೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಕ್ರಿಯೆಗಳ ಮೂಲಕ ಸಮಗ್ರ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಿ
- MLLCOC ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಕಂಪನಿ ನೀತಿಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ನೀವು ಅನುಮಾನಿಸಿದರೆ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಅಥವಾ ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ

ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು : ಒಂದೇ ದಿಕ್ಕಿನಲ್ಲಿ ಪಯಣಿಸುವುದು

ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು, ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿರುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶದ ತತ್ವಗಳು ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತವೆ, ಅದರ ಮೂಲಕ ನಾವು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ವೇದಿಕೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುತ್ತೇವೆ.



ನಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶ: ನಾವು ಹುಡುಕುತ್ತಿರುವ ತೀರ



ನಮ್ಮ ದೃಷ್ಟಿ

ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷ 2026 ರ ವೇಳೆಗೆ ರೂ. 10,000 ಕೋಟಿ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಸೇವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರಾಗಿ, ವಿಭಿನ್ನ, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸಿದ ಪರಿಹಾರಗಳ ಮೂಲಕ ಅಸಾಧಾರಣ ಗ್ರಾಹಕ ಅನುಭವವನ್ನು ತಲುಪಿಸುವುದು.



ನಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶ

ವಾಣಿಜ್ಯವನ್ನು ವೇಗಗೊಳಿಸುವುದು,
ಸಮುದಾಯಗಳನ್ನು ಮೇಲೇಳಲು ಸಶಕ್ತಗೊಳಿಸುವುದು.

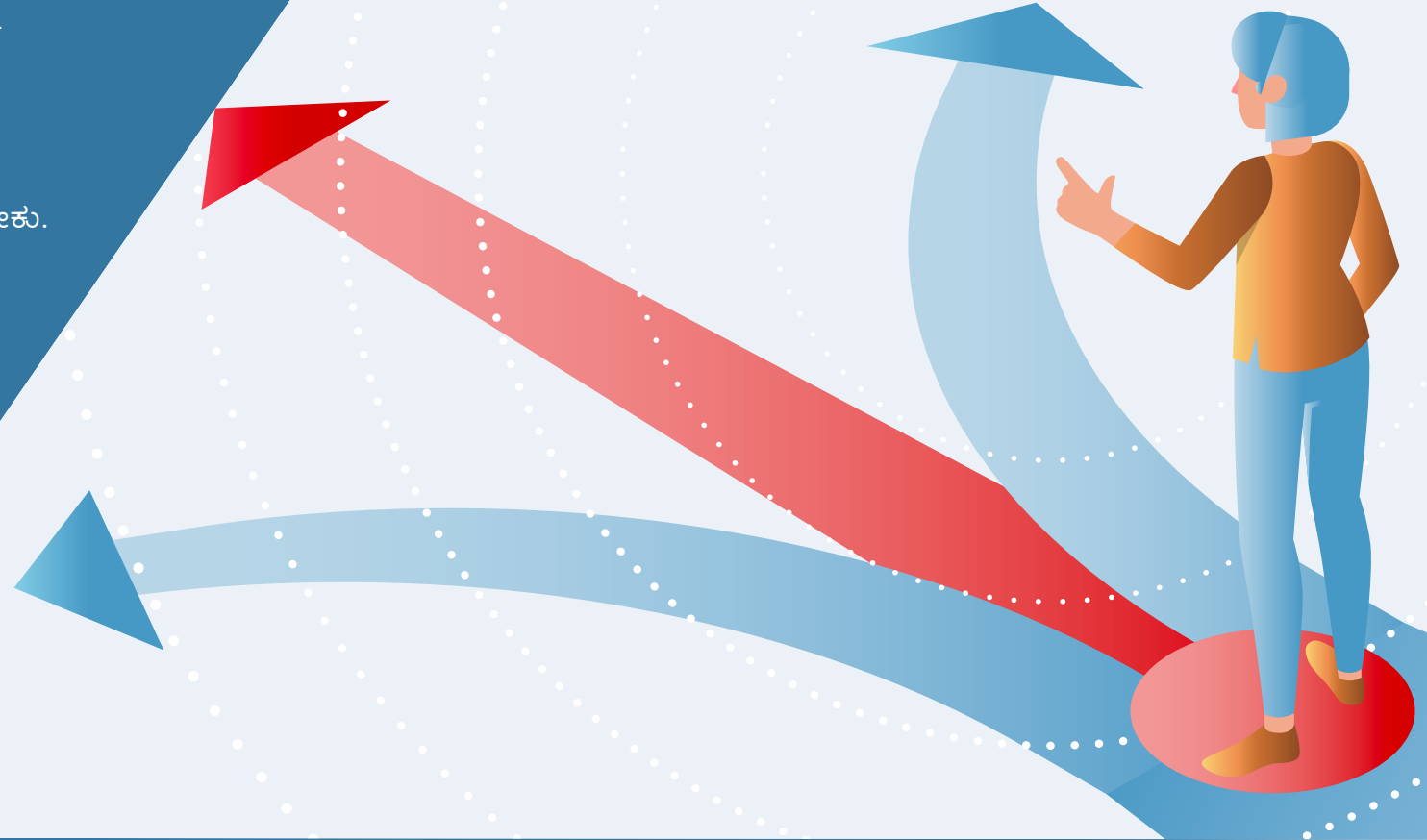
ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಎನ್ನುವುದು ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ಬಂಧಿಸುವ ಅದೃಶ್ಯ ದಾರವಾಗಿದೆ. ಜನರು, ಕಂಪನಿಗಳು, ದೇಶಗಳು ಅವರು ಉತ್ತಮವಾದವುಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಣತಿ ಹೊಂದಬಹುದು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಮೂಲಕ ಜಗತ್ತನ್ನು ತಲುಪಬಹುದು. ನಾವು ಚಲಿಸುವ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪಾರ್ಸೆಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಾವು ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿ ಪ್ರವಾಸದಲ್ಲಿ, ನಾವು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಮಾಡಲು ಶ್ರಮಿಸುತ್ತೇವೆ. ಇದು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಮೃದ್ಧಿಯನ್ನು ತರುತ್ತದೆ. ನಾವು ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಚಕ್ರಗಳನ್ನು ವೇಗಗೊಳಿಸುತ್ತೇವೆ. ಮತ್ತು ನಾವು ಇದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನದನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಮುಟ್ಟುವ ಜೀವನಗಳನ್ನು ನಾವು ಪರಿವರ್ತಿಸುತ್ತೇವೆ. ಒಟ್ಟಾರೆ ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್, ಮುನ್ನಡೆಸುವವರು, ಅವರ ಕುಟುಂಬಗಳು ಅಥವಾ ಸಮುದಾಯಗಳು ಯಾರಾದರೂ. ನಾವು ಪ್ರತಿ ಹೆಜ್ಜೆಯಲ್ಲಿ ನಗುವನ್ನು ಹರಡುತ್ತೇವೆ

1. ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ

ಸರಿಯಾದ ಹಾದಿಯಲ್ಲಿ

ನೌಕಾಯಾನ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ

ಯಾರೂ ನೋಡದಿದ್ದರೂ ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುವುದು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ. ನಮ್ಮಂತಹ ವ್ಯಾಪಾರಗಳು ಮತ್ತು ನಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಹವರ್ತಿಗಳು ತಮ್ಮ ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ಕೈಯಲ್ಲಿ ತೂಗಬೇಕು ಮತ್ತು ದೊಡ್ಡ ಸಮುದಾಯದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.



ಸುರಕ್ಷತೆ ಮೊದಲು



ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಪ್ರಯಾಣಿಕನನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಲೈಟ್‌ಹೌಸ್‌ನಂತೆ, ನಮ್ಮ ಸಂಹಿತೆಯು ತನ್ನ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಬೆಳಕನ್ನು ಹುಡುಕುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಸಂಕೇತವಾಗಿದೆ. ಅಂತಿಮವಾಗಿ, ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅದರ ಶ್ರೇಯಾಸಕ್ತರು ಮತ್ತು ಅದರ ಜನರು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಮಾತನ್ನು ಕೇಳಲಾಗಿದೆ ಎಂಬ ಭಾವನೆ ಹೊಂದಿದಾಗ ನಿಜವಾಗಿಯೂ ಗೆಲ್ಲುತ್ತದೆ. MLL ನಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಯು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದೆ ಏಕೆಂದರೆ ನಾವು ಜನರು ಮತ್ತು ಅವರ ಯೋಗಕ್ಷೇಮದ ಬಗ್ಗೆ ಸಮಸ್ಯೆ ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಎಲ್ಲರೂ ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಮನೆಗೆ ಮರಳುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಯಾವಾಗಲೂ ಒಬ್ಬರನ್ನೊಬ್ಬರು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸುವವರಿಗೆ ಗಾಯ-ಮುಕ್ತ ಕಾರ್ಯ ಸ್ಥಳವನ್ನು ನಾವು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗೊಳಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಸಂರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಹಾನುಭೂತಿಯು ನಮ್ಮನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ನಮ್ಮ ನಾಯಕರು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ತಂಡದ ಜನರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸುರಕ್ಷತೆಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಮಗೆ, ನಮ್ಮ ಸಹವರ್ತಿಗಳ ಸುರಕ್ಷತೆ, ಘನತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗಕ್ಷೇಮ ಹಾಗೂ ನಾವು ವಾಸಿಸುವ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಮುದಾಯಗಳ ಜನರು ಈ ಎಲ್ಲ ವಿಷಯಗಳು ಬಹಳ ಪ್ರಧಾನವಾಗಿವೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ➔ ನಮ್ಮ ಎಲ್ಲಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಾಡಿನ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಜನರಿಗೆ ಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುತ್ತವೆ
- ➔ ನಾವು ನಮ್ಮ ಜಾಗರೂಕತೆಯನ್ನು ಧ್ವಿಗುಣಗೊಳಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ಒಟ್ಟಾರೆ ಸುರಕ್ಷತಾ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಉತ್ತಮ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಲಿಯುವ ಮತ್ತು ಪರಿಚಯಿಸುವ ಮೂಲಕ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಸ್ಥಿರವಾಗಿ ತೆಗೆದುಹಾಕುತ್ತಿದ್ದೇವೆ
- ➔ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿ, ಪಾತ್ರ ಅಥವಾ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ, ನಮ್ಮ ಆವರಣದಾದ್ಯಂತ ಅಸುರಕ್ಷಿತ ಕೆಲಸ ಅಥವಾ ಅಪಾಯಕಾರಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲು ತಕ್ಷಣದ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವರೆಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ➔ ಸುರಕ್ಷತಾ ಘಟನೆಗಳ ಕುರಿತು ನಮ್ಮ ವರದಿಗಳನ್ನು ವೇಗವಾಗಿ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಸಮಗ್ರವಾಗಿ ಮಾಡಲು ನಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ
- ➔ ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ನೀತಿಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಯೋಗಕ್ಷೇಮ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ನಮ್ಮ ಜನರು ಮತ್ತು ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಸುರಕ್ಷತೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಾವು ಮೂಲೆಗಳನ್ನು ಕತ್ತರಿಸುವುದನ್ನು ನಂಬುವುದಿಲ್ಲ
- ➔ ನಾವು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಥವಾ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವಕ್ಕೆ ಧಕ್ಕೆ ತರುವ ಯಾವುದೇ ವಸ್ತು ಅಥವಾ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಪ್ರಭಾವದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ
- ➔ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹಿಂಸೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಮೌಠಕ ಅಥವಾ ದೈಹಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಬಂಧಿಸುತ್ತೇವೆ
- ➔ ನಮ್ಮ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅದೇ ಮಟ್ಟದ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಬದ್ಧರಾಗುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗಿದೆ



'ಸುರಕ್ಷತೆ ಮೊದಲು' ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಜೀವಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ➔ ನಿಯಮಗಳು, ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸಿ
- ➔ ಅಸುರಕ್ಷಿತ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಅಥವಾ ಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿ
- ➔ ಎಲ್ಲಾ ಸಮಯದಲ್ಲೂ ವೈಯಕ್ತಿಕ ರಕ್ಷಣಾ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಧರಿಸಿ
- ➔ ತುರ್ತು ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಏನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಯಿರಿ
- ➔ ಆಲ್ಕೋಹಾಲ್ ಅಥವಾ ಡ್ರಗ್ಸ್ ಸೇವಿಸದೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬನ್ನಿ
- ➔ ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಸ್ತುಗಳ ಜೊತೆ ಸಂಪರ್ಕದ ವಿರುದ್ಧ ಸಾಕಷ್ಟು ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಿ



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುಳ್ಳವರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸೀಕ್ ಅಪ್") ಮತ್ತು ತ್ವರಿತ, ಅಲ್ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಸಮರ್ಥನೀಯತೆ



ಪ್ರಕಾಶಮಾನವಾಗಿ ಹೊಳೆಯುವ ಲೈಟ್‌ಹೌಸ್‌ನಂತೆಯೇ, ನಮ್ಮ ಪರಿಸರವು ಅಮೂಲ್ಯವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನಾವು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಸ್ಯೆ ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರತೆ-ಚಾಲಿತ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವ ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ನಮ್ಮ ಇಂಗಾಲದ ಹೆಜ್ಜೆಗುರುತನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ನಮ್ಮ ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸುವುದು ನಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಎಂದು ನಾವು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತೇವೆ. ದೀರ್ಘಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೂಡಿಕೆಗಳ ಮೂಲಕ ನಾವು ನಮ್ಮ ಸಮುದಾಯಗಳ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ನಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಮುದಾಯಗಳಲ್ಲಿ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತರಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಇದಕ್ಕಾಗಿಯೇ ನಾವು ಸ್ಪಷ್ಟ, ಆರೋಗ್ಯಕರ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ಪರಿಸರವನ್ನು ಬಾಂಶಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ನಮ್ಮ ಇಂಗಾಲದ ಹೆಜ್ಜೆಗುರುತನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆಯಿಂದ ಉತ್ತಮ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ನಾವು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪರಿಸರ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ
- ನೀರು, ತ್ಯಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಶಕ್ತಿಯ ಸಮಗ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಂದ ಮಾಲಿನ್ಯವನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಮೂಲಕ ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಸುತ್ತಮುತ್ತಲಿನ ಸಮುದಾಯಗಳ ಮೇಲೆ ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳ ಪರಿಸರ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ನಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.
- ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ತಲುಪಿಸಲು ಸುರಕ್ಷಿತ, ಸ್ಪಷ್ಟ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ನಮ್ಮ ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ನಾವು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ
- ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಜೀವವೈವಿಧ್ಯದ ಮೇಲೆ ಬೀರುವ ಪ್ರಭಾವಕ್ಕೆ ನಾವೇ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ
- ಪರಿಸರ ಸಮತೋಲನವನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು, ವಿರಳವಾದ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಮಾಲಿನ್ಯವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ನಾವು ಎಲ್ಲ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ
- ನಮ್ಮ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದನ್ನು ಬಾಂಶಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಾವು ನಮ್ಮ CSR ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುತ್ತೇವೆ



'ಸುಸ್ಥಿರತೆ'ಯ ಮೌಲ್ಯದ ಜೀವನಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಸಾಧ್ಯವಾದಾಗಲೆಲ್ಲಾ ನೀರು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುತ್‌ನಂತಹ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸುವುದು
- ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ತೆಗೆದುಹಾಕುವುದು
- ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು, ಅನುಮತಿಗಳು, ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದು
- ಸಿಎಸೆಆರ್ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದು
- ಪರಿಸರ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಸಾಧನೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯಗಳನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು



ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತರಾಗಿ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು



ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಹಕ್ಕನ್ನು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅವರೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬದುಕಲು ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು. MLL ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಜನರು ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ಚಿಕಿತ್ಸೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಾವು ಮಕ್ಕಳ ಅಥವಾ ಬಲವಂತದ ದುಡಿಮೆ, ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಬಲವಂತ, ದೈಹಿಕ ಶಿಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ದುರುಪಯೋಗವನ್ನು ಅನುಮತಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಮುಕ್ತ ಸಂಘಟನೆ ಮತ್ತು ಸಾಮೂಹಿಕ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಾವು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಉದ್ಯೋಗ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರಿಂದ ಅದೇ ರೀತಿ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಮುನ್ನಡೆಸುವುದು ನಮ್ಮ ಜನರ ನೀತಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿದೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕ ಸಾಧಿಸುವುದು ಅವರು ನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ನಡವಳಿಯ ಉನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಿದಾಗ ಮಾತ್ರ
- ಈ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ನಾವು ನಮಗಾಗಿ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡುವವರಿಂದ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ
- ನಮ್ಮ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ಗುತ್ತಿಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನಾವು ಸರಿಯಾದ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ಸ್ವಿಕಾರಾರ್ಹವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವ ನಡವಳಿಕೆ, ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಮಾನದಂಡಗಳ ಕುರಿತು ನಾವು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡುತ್ತೇವೆ
- ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಮತ್ತು ಗೌರವಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ, ಬಲವಂತದ ಮತ್ತು ಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನಾವು ಖಂಡಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ
- ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ಮತ್ತು ಮಾರಾಟಗಾರರೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ನಮ್ಮ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಅವರಿಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಲು, ಅವುಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಅನುಸರಣೆಯಿಲ್ಲದೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಸ್ಥಾಪಿತ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು.
- ನಾವು ಸಮಾನ ಅವಕಾಶದ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ಸಮಾನ ವೇತನವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ



'ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ' ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಜೀವಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

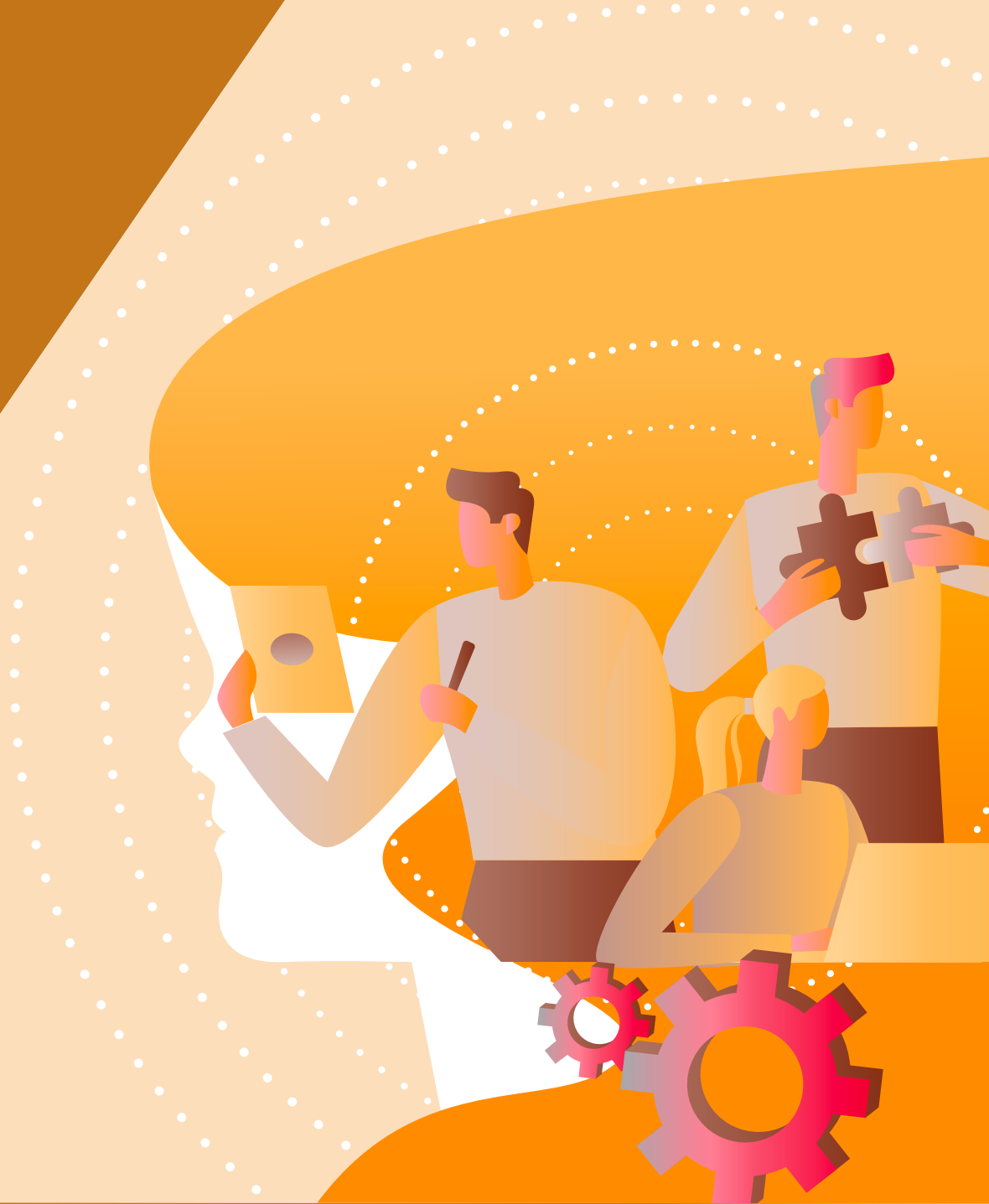
- ಮಕ್ಕಳ ಅಕ್ರಮ ಉದ್ಯೋಗ, ಬಲವಂತದ ಕೆಲಸ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ದುರುಪಯೋಗವನ್ನು ಸಹಿಸುವುದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುವುದು
- ಸಂಭಾವ್ಯ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರ ಮೇಲೆ ಸರಿಯಾದ ಶ್ರದ್ಧೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿ
- ಒಪ್ಪಂದದ ಪ್ರಕಾರ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- MLL ಸೈಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಗುತ್ತಿಗೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಅವರನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ
- ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯೊಂದಿಗೆ ಜೋಡಿಸಿ
- ತೃತೀಯ-ಪಾರ್ಟಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಲ್ಲಿ ಭಯದ ವರ್ತನೆ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ದುಷ್ಕೃತ್ಯವನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿ



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್") ಮತ್ತು ತ್ವರಿತ, ಅಲ್ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

2. ಒಳಗೊಳ್ಳುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹದಾಯಕ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗತ

ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿ, ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಸಮರ್ಪಣೆ ನಮ್ಮ
ವೃತ್ತಿಪರ ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲ ಪ್ರಮುಖ ಜಾಲಕರು
ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ. ಹೀಗಾಗಿ, ಅವರ
ಜನಾಂಗೀಯತೆ, ಹಿನ್ನೆಲೆ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಸ್ಥಾನಮಾನ
ಮತ್ತು ಇತರ ತಾರತಮ್ಯದ ನಿಲುವುಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ,
ತಂಡದಲ್ಲರುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರ ಆಲೋಚನೆಗಳು ಮತ್ತು
ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ನಾವು ಸ್ವಾಗತಿಸುತ್ತೇವೆ.



ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆ



ಎಲ್ಲರಿಂದ ಬಂದರೂ ಕಷ್ಟಪಟ್ಟು ದುಡಿಯುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಅವಕಾಶಗಳು ಸಲ್ಲುತ್ತವೆ. ಗೌರವ ಮತ್ತು ಘನತೆಯು ನಮಗೆ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲ. ಮತ್ತು ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ನಾವು ಸಕ್ರಿಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ, ಅಲ್ಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ತಮ್ಮ ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾದದ್ದನ್ನು ಮಾಡಲು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತಾರೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಾವು ಅದರ ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಮತ್ತು ಒಳಗೊಳ್ಳುವ ಸಂಸ್ಕೃತಿಗೆ ಹೆಸರುವಾಸಿಯಾದ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ, ಅಲ್ಲ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ತಮ್ಮ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ಗೌರವಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸುತ್ತಾರೆ. ರಚನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಸಾಮೂಹಿಕವಾಗಿ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತಾರೆ.

ನಮ್ಮ ತಂಡದಲ್ಲರುವವರು ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಸಮುದಾಯಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಜೀವನದ ಅನುಭವಗಳನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾರೆ. ಒಟ್ಟಾಗಿ, ನಾವು ಅಸಾಧಾರಣ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಬಾಲನೆ ಮಾಡಲು ಪ್ರತ್ಯೇಕತೆಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ನಾವು ಪ್ರತ್ಯೇಕತೆಯನ್ನು ಗೌರವಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಗಳ ಮೇಲೆ ಬಲವಾದ ಗಮನವನ್ನು ನೀಡುವ ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಮತ್ತು ಅಂತರ್ಗತ ತಂಡಗಳನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತೇವೆ
- ವಿಭಿನ್ನ ಹಿನ್ನೆಲೆ ಮತ್ತು ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಜನರೊಂದಿಗೆ ಬೆರೆಯುವುದು ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದು ನಾವೀನ್ಯತೆಯ ತುದಿಯಲ್ಲಿ ನಮ್ಮನ್ನು ಇರಿಸುತ್ತದೆ
- ನಾವು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಂಡಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ, ನಾವು ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಧ್ಯೇಯವನ್ನು ಜೀವನಕ್ಕೆ ತರಲು, ನಮ್ಮ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಪಾದವನ್ನು ಮುಂದಕ್ಕೆ ಹಾಕಲು ನಮ್ಮೆಲ್ಲರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವ ಒಂದು ಪ್ರಜ್ಞೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಸಮಾನತೆ, ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತತೆ ಮತ್ತು ಘನತೆ ಇರುವಂತಹ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ನಾವು ಬೆಳೆಸುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ಪರಸ್ಪರ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅದು ಅತ್ಯಮೂಲ್ಯ ಎಂದು ಭಾವಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅವರ ನಡವಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಮುಕ್ತತೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನೌಕರರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ
- ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುವ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಲು ನಾವು ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಅನುಭವವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿರುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ, ಸಾಮೂಹಿಕ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಇತರ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.



'ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆ' ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಜೀವಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕ ಮತ್ತು ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಕ್ರಿಯೆಗಳ ಮೂಲಕ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸೇರಿದವರ ಭಾವನೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಿ
- ನಾವು ಪರಸ್ಪರ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ತೋರಿಸಿ
- ಇತರರು ಬರುವ ವಿಶಿಷ್ಟ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿ, ಅದು ಅವರನ್ನು ಅವರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡುತ್ತದೆ
- ಕಂಪನಿಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಗೆ ಮಾಲೀಕತ್ವವನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಿ ಮತ್ತು ಪರಸ್ಪರ ಉತ್ತಮವಾದದ್ದನ್ನು ಹೊರತರುವುದು
- ಪರಸ್ಪರ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಮೂಲ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ
- ತಂಡದೊಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶರಹಿತ ಪಕ್ಷಪಾತವನ್ನು ನಿವಾರಿಸಿ



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವುದು



ಎಂದಿಗೂ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡದ ಲೈಟ್‌ಹೌಸ್‌ನಂತೆ, ಕಿರುಕುಳ-ಮುಕ್ತ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ MLLCOC ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಚಾಂಪಿಯನ್ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಸೇರಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸುವ ಸಮಾನ ಅವಕಾಶದ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ರಚಿಸುವ ಭಾಗವಾಗಲು ಇದು ತಂಡದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ಗೌರವ ಮತ್ತು ಘನತೆಯನ್ನು ತಂಡದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಅವರ ಜೀವನ ಆಯ್ಕೆಗಳು, ಅವರು ಎಷ್ಟಿರಬಹುದೆಂದು ಮತ್ತು ಅವರು ಸೇರಿರುವ ಸಮುದಾಯ ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೆ. ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಅರ್ಹತೆಗಳು, ಕೌಶಲ್ಯಗಳು, ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿಯ ವ್ಯವಹಾರ ಅಗತ್ಯಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಜನಾಂಗ, ಬಣ್ಣ, ಧರ್ಮ, ಅಂಗ, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ, ವೈವಾಹಿಕ ಸ್ಥಿತಿ, ವಯಸ್ಸು, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ, ಅಂಗ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿ, ಮಿಲಿಟರಿ ಅಥವಾ ಅನುಭವಿ ಸ್ಥಿತಿ, ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವರ್ಗೀಕರಣಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಾವು ನಮ್ಮ ಸಹವರ್ತಿಗಳ ನಡುವೆ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ.

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲೇ ಕಿರುಕುಳ ಅಥವಾ ನಿಂದನೆಯು, ಕೀಳರಿಮೆ ಅಥವಾ ಹಿಂಸಾತ್ಮಕ ನಡವಳಿಯನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಮಾತನಾಡುವವರ ವಿರುದ್ಧ ಪ್ರತೀಕಾರ! ಅಂತಹ ನಡವಳಿಯನ್ನು ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯಿಂದ ವರದಿ ಮಾಡಲು, ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು MLLCOC ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಎಂದು ವರ್ಗೀಕರಿಸುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾದ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳವನ್ನು ರಚಿಸುವುದು ನಮ್ಮ ಕ್ರಿಯೆಗಳು ನಮ್ಮ ಸುತ್ತಲಿರುವವರ ಮೇಲೆ ಹೇಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಆಲೋಚಿಸಲು ಕಲಿಯುವ ಅಗತ್ಯವಿದೆ.
- ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ತಾರತಮ್ಯ ಅಥವಾ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ಸಹಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಅನುಚಿತ ನಡವಳಿಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವಲ್ಲಿ ನಾವು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಹಿಸಬಹುದು.
- ಜನರನ್ನು ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸುವ ಸ್ವಾಗತಾರ್ಹ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸಲು ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಜವಾಬ್ದಾರರು. ಅನುಚಿತ ವರ್ತನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದು ನೋಂದವರಿಗೆ ಕೆಟ್ಟ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುತ್ತದೆ
- ಸಮಾನ ಅವಕಾಶ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಾಗಿ, ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಜನಾಂಗ, ಬಣ್ಣ, ಧರ್ಮ, ಅಂಗ, ಅಂಗ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿ, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ, ಒಕ್ಕೂಟದ ಸಂಬಂಧ, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ, ವಯಸ್ಸು, ಅನುಭವಿ ಸ್ಥಾನಮಾನ, ಪೌರತ್ವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಸ್ಥಾನಮಾನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತಾರತಮ್ಯ ಅಥವಾ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ನಾವು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕಾನೂನಿನ ಮೂಲಕ
- ಕಿರುಕುಳ ಅಥವಾ ತಾರತಮ್ಯದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾದ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಪ್ರತಿದಿನ ತಮ್ಮ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಮಾಡಲು ಸೂಕ್ತವಾಗಿದೆ
- ಕಿರುಕುಳವು ಪ್ರತಿಕೂಲವಾದ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಪದಗಳು ಅಥವಾ ಕ್ರಿಯೆಗಳಾಗಿರಬಹುದು.



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು ಹೀಗಿವೆ:

- **ಮೌಞಕ:** ಅಂಗ, ಜನಾಂಗ ಅಥವಾ ಜನಾಂಗೀಯತೆಯ ಮೇಲೆ ಹಾಸ್ಯಗಳು ಅಥವಾ ನಿಂದನೆಗಳು; ವ್ಯಕ್ತಿಯ ದೇಹದ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಮಂಟಗಳು
- **ಭೌತಿಕ:** ಇಷ್ಟವಿಲ್ಲದ ಸ್ವರ್ಶ, ಲೈಂಗಿಕ ದುರ್ನಡತೆಗಳು ಅಥವಾ ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಬೆದರಿಕೆ ಅಥವಾ ಅವಮಾನಕರ ಎನಿಸುವ ಯಾವುದೇ ದೈಹಿಕ ನಡವಳಿಕೆ
- **ದೃಶ್ಯ:** ಲೈಂಗಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಜನಾಂಗೀಯವಾಗಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಅಥವಾ ಅವಹೇಳನಕಾರಿ ವಿಷಯ, ಪೋಸ್ಟರ್‌ಗಳು, ಕಾರ್ಟೂನ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಅಶ್ಲೀಲ ಚಿತ್ರಗಳ ಒಪ್ಪಿಗೆಯಿಲ್ಲದ ಪ್ರಸಾರ; ಅಶ್ಲೀಲ ಸನ್ನೆಗಳು
- ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ದೂರುಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಯಾವುದೇ ಘಟನೆಯನ್ನು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ, ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಮತ್ತು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ವ್ಯವಹರಿಸುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕಂಪನಿಯು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಕಂಪನಿ ಇಂಟ್ರಾನೆಟ್ - ದಿ ಹೈವ್‌ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ನೀತಿಯನ್ನು ದಯವಿಟ್ಟು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ



'ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವುದು' ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಜೀವಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ನಿಮ್ಮ ಮಾತುಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಇತರರು ಹೇಗೆ ಗ್ರಹಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ
- ಇತರರನ್ನು ಕೆಳಮಟ್ಟಕ್ಕಿಳಿಸುವ, ಬೆದರಿಸುವ ಅಥವಾ ಬೆದರಿಕೆ ಹಾಕುವ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ತಕ್ಷಣವೇ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿ
- ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ನಿದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿ
- ಇತರರನ್ನು ಘನತೆ ಮತ್ತು ಗೌರವದಿಂದ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿರಿ
- ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಿ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ನ್ಯಾಯಯುತವಾಗಿ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- ನಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಭಾವನೆಗಳು, ಪ್ರಜ್ಞಾಹೀನ ಪಕ್ಷಪಾತಗಳು ಮತ್ತು ಆದ್ಯತೆಗಳಿಂದ ಪ್ರಭಾವಿತವಾಗದ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

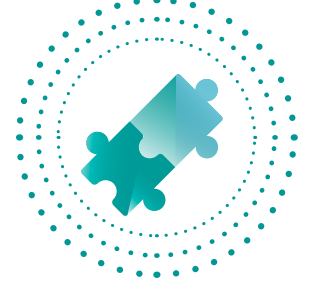
3. ಸಹಕಾರಿ

ಎಲ್ಲಾ ಕೈಗಳನ್ನು ಒಂದುಗೂಡಿಸುವುದು ಸಿದ್ಧತೆ

ಜನರು ಮತ್ತು ಅವರ ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಅನುಭವಗಳು
ಒಗ್ಗೂಡಿದಾಗ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ ನಡೆಸಿದಾಗ
ಕಲ್ಪನೆಗಳು ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಹರಿಯುತ್ತವೆ. ಸಾಮಾನ್ಯ
ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಸಹಕಾರವು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ
ಮತ್ತು ಬಲವಾದ ತಂಡ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕೆ ಅತ್ಯಂತ
ಏಜಿತ್ವದ-ಶಾಟ್ ಸಾಧನವಾಗಿ ಉಳಿದಿದೆ.



ಸಹಯೋಗ



ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ನಮ್ಮ ಪ್ರಯಾಣದ ಒಂದು ಭಾಗವಾಗಿದೆ. ನಾವು ಫಲತಾಂಶಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವುದರ ಮೇಲೆ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿದಿನ ಹೊಸ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ನಿಯತಾಂಕಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ನಮ್ಮ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಾವು ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ಅನ್ನು ಒಂದು ಘಟಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಬಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಬದಿಗಿಟ್ಟು ಪರಸ್ಪರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ಧಾರಗಳಲ್ಲಿ, ನಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ಮತ್ತು ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಆಂತರಿಕ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ನ ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಆದ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ನಾವು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ಗೆ ಸ್ಥಿರವಾದ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ರಚಿಸುವುದು, ಸಹಾನುಭೂತಿ ಮತ್ತು ತಿಳುವಳಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ ನಮ್ಮ ಆಂತರಿಕ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ಕಡೆಗೆ ಸೇವಾ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳನ್ನು ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾಗಿ ಪೂರೈಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಬಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿಕಟವಾಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಮಾರಾಟಗಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ➔ ನಾವು ಒಟ್ಟಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತೇವೆ, ಅದರಲ್ಲಿ ನಾವು ಸಹಕರಿಸುತ್ತೇವೆ, ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸುಧಾರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಬೆಳೆಯುತ್ತೇವೆ, ಅದು ಇತರರನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಾವು ಮಾಡುವ ಕೆಲಸದ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಮ್ಮೆಯ ಭಾವನೆಯನ್ನು ಹುಟ್ಟುಹಾಕುತ್ತದೆ.
- ➔ ನಾವು ಒಂದು ತಂಡವಾಗಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲೇ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಇಡುತ್ತೇವೆ
- ➔ ನಾವು ಪರಸ್ಪರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ದೌರ್ಬಲ್ಯವನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ, ಚುರುಕಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆಗಳು, ಕಾರ್ಯಗಳು, ಪಾತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಬಲವಾದ ಬಂಧಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವತ್ತ ಗಮನಹರಿಸುತ್ತೇವೆ
- ➔ ನಾವು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ ಸಾಧಿಸಬಹುದಾದ ಫಲತಾಂಶಗಳಿಗಿಂತ ಉತ್ತಮ ಫಲತಾಂಶಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತೇವೆ
- ➔ ನಾವು ಒಟ್ಟಾಗಿ, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಒಬ್ಬರನ್ನೊಬ್ಬರು ನಂಬುವ ಮತ್ತು ಅವರ ಉಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರುವಂತಹ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುತ್ತೇವೆ
- ➔ ಸರಬರಾಜುದಾರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾದ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವ ನಮ್ಮ ಸರಬರಾಜುದಾರರೊಂದಿಗೆ ನಾವು ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಾವು ಅವರನ್ನು ನ್ಯಾಯಯುತವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಬಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ



'ಸಹಯೋಗ'ದ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ತಿಳಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ➔ ಪರಸ್ಪರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ
- ➔ ಇತರರು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಪಾತ್ರಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ನಾವು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಪಾತ್ರವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿ
- ➔ ಇತರ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳ ಕಡೆಗೆ ಆಂತರಿಕ ಗ್ರಾಹಕರ ಸೇವಾ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿ
- ➔ ತಂಡ ಭಾವನೆಯನ್ನು ಬೆಳೆಸಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ಬೆಳೆಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- ➔ ಸಮಯ ಮತ್ತು ಶ್ರಮವನ್ನು ವ್ಯರ್ಥ ಮಾಡುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಇತರ ಇಲಾಖೆಗಳು ಚುರುಕಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಸಹಕರಿಸಿ, ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ನೀಡಿ
- ➔ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಫಲತಾಂಶಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಇತರ ಇಲಾಖೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ
- ➔ ತಂಡದೊಳಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಗುರಿ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ರಚಿಸುವುದರ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ



ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುಳ್ಳವರು ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್") ಮತ್ತು/ಅಥವಾ, ಅಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

4. ಸಮಗ್ರತೆ

ನಮ್ಮ ಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವುದು
ಸಮಯ-ಪರಿಣಿತ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಮೇಲೆ

ಕಾಲ ಎಷ್ಟೇ ಬದಲಾಗುತ್ತಿದ್ದರೂ, ಬದಲಾಗದ
ಬಲವಾದ, ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ಮೌಲ್ಯ
ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಎಲ್ಲಾ ಮಾನದಂಡಗಳಿಂದ
ಉತ್ತಮವಾದ ಕಂಪನಿಯ ಗುರುತು.
ಸರಿಯಾದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವುದು
ಮತ್ತು ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು
ಮಾಡುವುದು, ನಾವು ಸಾಧಿಸುವ ಯಶಸ್ಸು
ನಿಜವಾಗಿಯೂ ನಮಗೆ ಅರ್ಹವಾಗಿದೆ ಎಂದು
ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ.



ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷಗಳು



ಆತ್ಮಸಾಕ್ಷಿಯ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿ, ಕಂಪನಿಯ ಪ್ರಯಾಣದಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಿದವರಿಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯು ನಮಗೆ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ವಿಷಯ ಅಲ್ಲ. ನಮ್ಮ ನಿರ್ಧಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವಾಗಲೂ ಅತ್ಯುನ್ನತ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿರುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ನಮ್ಮ ಷೇರುದಾರರು, ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಪರಸ್ಪರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಭಾವನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

ಪರಿಷ್ಕೃತಿಯು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ನಿರ್ಧಾರಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಿದಾಗ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಹತ್ತಿರವಿರುವವರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿಯ ಮುಂದೆ ಇರಿಸಲು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕರೆದೊಯ್ಯುವಾಗ ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷಗಳು ಉದ್ಭವಿಸುತ್ತವೆ. ಕಂಪನಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಪ್ರೇರಣೆಗಳ ನಡುವೆ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ಪರಿಷ್ಕೃತಿಯನ್ನು ನೀವು ತಪ್ಪಿಸುವುದು, ಪರಿಹರಿಸುವುದು, ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದು ಅಥವಾ ವರದಿ ಮಾಡುವುದು ಮುಖ್ಯ. ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಸಹಾಯವಾಣಿಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಾವು ಯಾವುದೇ ರಾಜಕೀಯ ಬಣ್ಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ನಿರ್ಧಾರಗಳು ಯಾವಾಗಲೂ ರಾಜಕೀಯ ಪ್ರಭಾವದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿರುತ್ತವೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ನಾವು ವೈಯಕ್ತಿಕ, ಸಾಮಾಜಿಕ, ರಾಜಕೀಯ, ಹಣಕಾಸು ಅಥವಾ ಇತರ ವ್ಯಾಪಾರೀತರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ತೀರ್ಪನ್ನು ಮರೆಮಾಡಲು ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲು ಎಂದಿಗೂ ಬಿಡುವುದಿಲ್ಲ
- ನಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಹೊರಗಿನ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವಾಗ ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳು ಅಥವಾ ಖ್ಯಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ಘರ್ಷಣೆಗಳು ಉಂಟಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಬಚ್ಚಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ಯಾವುದೇ ವೃತ್ತಿ, ತರಬೇತಿ, ಉದ್ಯೋಗ, ಸಲಹಾ, ವ್ಯಾಪಾರ ವಹಿವಾಟು, ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕ, ಟ್ರಸ್ಟಿ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಕಂಪನಿಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾದ ಯಾವುದೇ ಚಟುವಟಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.
- ಒಂದು ವೇಳೆ ನಾವು ಹಾಗೆ ಮಾಡಿದರೆ, ನಾವು ಕಾನೂನು ತಂಡದಿಂದ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿ ಪಡೆಯಬೇಕು
- ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮತ್ತು ಸಂಭಾವನೆ ಸಮಿತಿಯ ಅನುಮೋದನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಲಾಭದಾಯಕ ಕಂಪನಿಗಳ ಒಂದು ಬಾಹ್ಯ ನಿರ್ದೇಶಕತ್ವ/ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ಹಿರಿಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ ಮತ್ತು ಮೇಲಿನ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅನುಮತಿ ಇದೆ
- ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷ, ಸಂಬಂಧಿ ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಿಯ ಸಂಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷದೊಂದಿಗೆ ನಾವು ಯಾವುದೇ ಹಣಕಾಸಿನ ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸುಯೇತರ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಬಯಸಿದರೆ, ಅಗತ್ಯ ಅನುಮೋದನೆಗಳು ಪೂರ್ವಾಪೇಕ್ಷಿತವಾಗಿರುತ್ತವೆ
- ರಾಜಕೀಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಾವು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಬಳಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷ ಅಥವಾ ರಾಜಕೀಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದುವಾಗ ನಾವು ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ವಕ್ರಾರಾಗಿರುವ ಅನಿಸಿಕೆ ನೀಡಬಾರದು
- MLL ನೊಂದಿಗೆ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುವ ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ಪಕ್ಷ ಮಾಡದ ಭಾಸನೆ ಅಥವಾ ಆರಂಭಿಕ ವ್ಯಾಪಾರ ಘಟಕದಲ್ಲಿ ನಾವು ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಹೋಲ್ಡಿಂಗ್ ಹೊಂದಿರಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ - ಇದು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದೊಂದಿಗೆ ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಂಘರ್ಷಕ್ಕೆ ದಾರಿ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಖ್ಯಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ



'ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷ'ದ ಮೌಲ್ಯದ ಜೀವನಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಆಸಕ್ತಿಯ ಘರ್ಷಣೆಯನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುವ ಅಥವಾ ತೋರುವ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಣಕಾಸಿನ ಪರಿಗಣನೆಗಳು ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹಕರು, ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗಿನ ಸಂಪರ್ಕಗಳು ನಿಮ್ಮ ಮೇಲೆ ಅನುಚಿತವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಿದಾಗ ಗುರುತಿಸುವುದು
- ಸಂಘರ್ಷ ಉಂಟಾದಾಗ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಿಂದ ನೀವು ಹಿಂದೆ ಸರಿಯುವುದು
- ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷಗಳು ಉದ್ಭವಿಸಿದಾಗ ನಿಮ್ಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡುವುದು
- ಸಂಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಆಸಕ್ತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮತ್ತು ನಿರಬರವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷಗಳು (ಮುಂದುವರಿಯುವುದು)

ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಂಘರ್ಷಗಳು

A

MLL ಪೂರೈಕೆದಾರ, ಗ್ರಾಹಕ, ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿ ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಎರಡನೇ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದು

B

MLL ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು

C

MLL ಗ್ರಾಹಕರಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹ ಹೂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಭಾಗವಾಗಿ ನೀವು ಅದೇ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರುವ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ

D

ನಿಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮತ್ತು ಲಾಭವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ನೀವು MLL ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಿರುವ ಎರಡನೇ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಹಿಡಿದಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವುದು

E

ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಣಯ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲರುವುದು

F

ನಿಮ್ಮ MLL ಇಮೇಲ್ ವಿಳಾಸವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುವುದು ರಿಯಲ್ ಎಸ್ಟೇಟ್ ಏಜೆಂಟ್

G

ಅದೇ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿರುವ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು

H

ಅದೇ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಜರುಗುವ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು

ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ವಿರೋಧಿ



ಲಂಚ ಮತ್ತು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಎರಡೂ ಅನೈತಿಕ ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅವು ನಮ್ಮ ಸೇವೆಗಳ ಅರ್ಹತೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುವ ನಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಘಾಸಿಗೊಳಿಸುತ್ತವೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ಕಡೆಗೆ, ನಿಜವಾಗಿಯೂ ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ಬರುವ ನೈತಿಕ ಮತ್ತು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಕಾಪಾಡುವುದರಿಂದ ಮಾತ್ರ ಯಶಸ್ವಿ ಲಭಿಸುತ್ತದೆ ಲಂಚ ಅಥವಾ ಲಂಚ ಎಂದು ಗುರುತಿಸಬಹುದಾದ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ನಾವು ಎಂದಿಗೂ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ, ವಿಸ್ತರಿಸುವುದಿಲ್ಲ, ಭರವಸೆ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ.

ಲಂಚವನ್ನು ಪಾವತಿಸುವ ವ್ಯಾಪಾರ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ತ್ಯಜಿಸಲು ನಾವು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ-ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ಯಾವುದೇ ಲಂಚ, ಕಿಕ್‌ಬ್ಯಾಕ್ ಅಥವಾ ಫೆಸಿಲಿಟಿ ಪಾವತಿಯನ್ನು ಪಾವತಿಸುವ ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಯಾರೋ ಒಬ್ಬರು ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಚಿಪ್ಪೆಗಳನ್ನು ನಾವು ಎಂದಿಗೂ ತಿಳಿದೋ ಅಥವಾ ತಿಳಿಯದೆಯೋ ಅನುಮತಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸದಿರುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ನಾವು ಯಾವುದೇ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸದಿದ್ದರೂ ಸಹ, ಹಾಗೆ ತೋರುವುದು ಅಥವಾ ಅನುಚಿತ ನಡವಳಿಯ ಆರೋಪಗಳು ನಮ್ಮ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ಹಾನಿಗೊಳಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ನಾವು ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು
- ನಾವು ಮಾತನಾಡುತ್ತೇವೆ! ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳ ತಿಳಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಶಂಕಿತ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ಎಫಿಕ್ ಸಹಾಯವಾಣಿ ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆಗೆ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ
- ಯಾವುದೇ ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ರಾಜಕೀಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಕಂಪನಿಯ ಪರವಾಗಿ ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ನೀಡಿದ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ನಾವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
- ನಮ್ಮ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ಅಧಿಕೃತಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಹಣಕಾಸಿನ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಲು ನಮಗೆ ಅನುಮತಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ದಾಖಲಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ನಾವು ಆಂತರಿಕ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಸ್ವತ್ತುಗಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶವು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಸೀಮಿತವಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಾವು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ಮಾಡುವ ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ನಾವು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ತಪ್ಪಾಗಿ ಚಿತ್ರಿಸಬಾರದು
- ಆಂತರಿಕ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ನೀತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ನಮಗೆ ತಿಳಿದಿದೆ



'ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ-ವಿರೋಧಿ' ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಬದುಕುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಯಾರನ್ನಾದರೂ ಅನುಚಿತವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವಿಸಲು ನಾವು ಮೌಲ್ಯದ ಯಾವುದನ್ನೂ ವಿಸ್ತರಿಸುವುದಿಲ್ಲ, ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ವಿನಂತಿಸುವುದಿಲ್ಲ
- ನಾವು ಮಾತನಾಡುತ್ತೇವೆ! ಮತ್ತು MLLCOC ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಶಂಕಿತ ನಡವಳಿಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿ
- ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅನುಚಿತ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ಸೂಚನೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದ ಮೇಲೆ ನಾವು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ
- ನೀವು ಆಂತರಿಕ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ನೀತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಒತ್ತಾಯಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಫಿಕ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸೀಕ್ ಅಪ್") ಮತ್ತು ತ್ವರಿತ, ಅಲ್ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಇತರ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಸೌಜನ್ಯಗಳು



ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿ, ನಾವು ಪರಸ್ಪರ ಸಂಬಂಧ, ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ಸೌಜನ್ಯಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರೇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು/ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ನಮ್ಮ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ-ವಿರೋಧಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಆತಿಥ್ಯ, ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿಗಳು, ಮನರಂಜನೆ, ಪ್ರಯಾಣ-ಸಂಬಂಧಿತ ವೆಚ್ಚಗಳು, ಸಾಲಗಳು, ನಗದು, ಬಹುಮಾನಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ಅನುಕೂಲಗಳು ಎಲ್ಲವನ್ನೂ MLL ನೀತಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ವ್ಯವಹಾರ ಸೌಜನ್ಯಗಳು' ಎಂದು ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ. ವ್ಯವಹಾರ ಸೌಜನ್ಯಗಳು ಸದಾಚರಣೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವ ನಮ್ಮ ಮಾರ್ಗವಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅತಿಯಾದ ಉದಾರ ಉಡುಗೊರೆಯು ನೀಡುವವರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ನೀಡುವ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವಂತೆ ಕಾಣಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರಿಗೆ ಕೆಲವು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಬಾಧ್ಯತೆ ಹೊಂದುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಹವರ್ತಿಗಳಾಗಿ, ನಾವು ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರು, ಸರ್ಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರೇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಅಥವಾ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಪರಸ್ಪರ ಪ್ರಭಾವ ಜೀರಲು, ಕುಶಲತೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರದ ಸೌಜನ್ಯಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ.
- ನಾವು ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರು ಸರ್ಕಾರಿ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರೇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಲು ಅನುಮತಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಏಕೆಂದರೆ ಕಂಪನಿಯ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಭದ್ರಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದನ್ನು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
- ನಾವು, ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರು, ನಗದು ಅಥವಾ ಉಡುಗೊರೆ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಉಡುಗೊರೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳಂತಹ ನಗದು ಅದೇ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ನೀಡಬಾರದು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸಬಾರದು.
- ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಉಡುಗೊರೆ, ಅದ್ದರಿಂದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಅಥವಾ ರಜಾ ಪ್ಯಾಕೇಜ್ ಅಥವಾ ಪಂಚತಾರಾ ಹೋಟೆಲ್‌ನಲ್ಲಿನ ಭೋಜನದಂತಹ ಲಂಚಗಳೆಂದು ಅರ್ಥೈಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು, ಅದು ಸರಿಯಾಗಿ ಆಧ್ಯತೆಯ ಚಿಕ್ಕಿತ್ತೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ಅನ್ಯಾಯದ ವ್ಯವಹಾರ ಲಾಭವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ತೋರುವ ಉಡುಗೊರೆಗಳು MLL ನ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ತಳ್ಳುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ.



'ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಇತರ ವ್ಯಾಪಾರ ಸೌಜನ್ಯಗಳು' ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಜೀವಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಲಂಚ ಅಥವಾ ಅನಪೇಕ್ಷಿತ ಪ್ರಯೋಜನವೆಂದು ಗ್ರಹಿಸುವ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ ಏಕೆಂದರೆ ಅದು ಕಂಪನಿಗೆ ಹಾನಿಯನ್ನುಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ
- ಲಂಚ ಅಥವಾ ಅನಪೇಕ್ಷಿತ ಪ್ರಯೋಜನವೆಂದು ಗ್ರಹಿಸುವ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ ಏಕೆಂದರೆ ಅದು ಕಂಪನಿಗೆ ಹಾನಿಯನ್ನುಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ
- ಯಾವುದೇ ಗಮನಿಸುವಿಕೆಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಘಟನೆಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡಿ
- ವ್ಯವಹಾರ ಲಾಭ ಪಡೆಯಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವ ರಾಜಕೀಯ ಅಥವಾ ದತ್ತಿ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಒಳಗಿನ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು



ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯು ತಂಡದಲ್ಲರುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಪವಿತ್ರವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಯಾರೊಂದಿಗೂ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇಂತಹ ಕ್ರಮಗಳು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟಿರುವ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ಹಾಳುಮಾಡುತ್ತವೆ. ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಾವು ಎಂದಿಗೂ ಸುಳ್ಳು, ತಪ್ಪುದಾರಿಗೆಳೆಯುವ, ಅಪೂರ್ಣ, ಉತ್ಪ್ರೇಕ್ಷಿತ ಅಥವಾ ಪಕ್ಷಪಾತದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

'ಇನ್‌ಸೈಡರ್ ಕೋಡ್' ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡುವ ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿಗಳಲ್ಲಿನ ಒಳಗಿನ ವ್ಯವಹಾರ ತಡೆಗಟ್ಟುವಿಕೆಗಾಗಿ ನಾವು ನಡವಳಿಕೆ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ತ್ರೈಮಾಸಿಕದಲ್ಲ ಏಕ ಅಥವಾ ಸರಣಿಯ ವಹಿವಾಟುಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರ ಮೌಲ್ಯವು 10 ಲಕ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನದಾಗಿದ್ದರೆ, ವಹಿವಾಟು ಮಾಡಿದ ಷೇರುಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಎರಡು ವಹಿವಾಟಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಸರಣಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ (mlcomplianceofficer@mahindra.com) ನಾವು ವರದಿ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಾಗಿ, ನಾವು ಪ್ರಕಟಿಸದ ಬೆಲೆ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿ (UPSI) ಹೊಂದಿರುವಾಗ ಕಂಪನಿಯ ಷೇರುಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹರಿಸುವುದಿಲ್ಲ, ಅದನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಂಡರೆ ಕಂಪನಿಯ ಷೇರು ಬೆಲೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಬಹುದು.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ನಾವು UPSI ಯ ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಅಥವಾ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ಕಂಪನಿಯ ಒಳಗೆ ಮತ್ತು ಹೊರಗಿನ ಎಲ್ಲಾ ವಿಷಯಗಳನ್ನು 'ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು' ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಭಾಯಿಸಲು ಜಾಗರೂಕರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕೃತ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ಬಾಹ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಯಾವುದೇ UPSI ಅನ್ನು ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ತಿಳಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ
- ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿ ನೇರವಾಗಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ UPSI ಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಇಲಾಖೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ಮತ್ತು ಅನುಸರಣಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು. ಇದು ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯಾಗಿದ್ದು, ಸಮಂಜಸವಾದ ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ, ಕಂಪನಿಯ ಸ್ಟಾಕ್ ಅನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು, ಮಾರಾಟ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಹಿಡಿದಿಡಲು ನಿರ್ಧರಿಸುವಾಗ, ಈ ಮಾಹಿತಿಯು ಸ್ಟಾಕ್ ಬೆಲೆಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ. ವಸ್ತು, ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು:

→ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಮತ್ತು ಬೆಲೆ	→ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ಯೋಜನೆಗಳು
→ ಪ್ರಮುಖ ಆಡಳಿತವರ್ಗದ ಬದಲಾವಣೆಗಳು	→ ವಿಲೇವಾರಿ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಧೀನಗಳು
→ ಹಣಕಾಸು ಅಂಕಿಅಂಶ	→ ನಿಯಂತ್ರಕ ಕ್ರಮಗಳು

- ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಬಗ್ಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿ
- ನಾವು ವಸ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಗೌಪ್ಯವಾಗಿ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಯಾರಾದರೂ ಆತನ ಅಥವಾ ಆಕೆಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಹಿಡುವಳಿಗಳ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದರ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ.
- ಕಂಪನಿಯ ಒಳಗೆ ಅಥವಾ ಗಳಿಕೆಯ ಬಡುಗಡೆಯ ಸುತ್ತ ಗಮನಾರ್ಹ ಬದಲಾವಣೆಗಳು ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ಕೆಲವು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮೇಲೆ ವ್ಯಾಪಾರ ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಬಹುದು. ಟ್ರೇಡಿಂಗ್ ವಿಂಡೋ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸೂಚನೆಗಳ ನೌಕರರು ಬದ್ಧರಾಗಿರಬೇಕು, ಇದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಮುಚ್ಚಿರುತ್ತದೆ
- ಟ್ರೇಡಿಂಗ್ ವಿಂಡೋ ಮುಚ್ಚಿರುವ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ, ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅವರ ನಿಕಟ ಸಂಬಂಧಿಗಳು MLL ಇಕ್ವಿಟಿ ಷೇರುಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವಂತಿಲ್ಲ ಷೇರುಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವಂತಿಲ್ಲ



'ಒಳಗಿನವರ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವುದು' ಎಂಬ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಒಳಗಿನ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ
- ಗಣ್ಯ ಬಗ್ಗೆ ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ ಅಥವಾ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ
- ಕುಟುಂಬ ಮತ್ತು ಸ್ನೇಹಿತರಿಂದಲೂ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಗೌಪ್ಯವಾಗಿಡಿ
- ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಬೇಡಿ
- ಟ್ರೇಡಿಂಗ್ ವಿಂಡೋ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸೂಚನೆಗಳ ಅನುಸರಣಿಯನ್ನು ಬಿಡತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಸಂವಹನ ಅಥವಾ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ



ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧಗಳು, ಸಂವಹನಗಳು ಮತ್ತು ವಹಿವಾಟುಗಳು ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯೊಂದಿಗೆ ನಡೆಸಲ್ಪಡುತ್ತವೆ ಎಂದು ನಾವು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಇತರ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರ ನಮ್ಮ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯೋಚಿತತೆ ಮತ್ತು ಇಕ್ಷಿಪೆಯ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಔಚಿತ್ಯ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ಕಂಪನಿಯು ತನ್ನ ಸಮಗ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ಮೈಲಗಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಿದಾಗ ಅದು ನಿಜವಾದ ಪ್ರಗತಿಯ ಗುರುತು. ನಾವು ಎಲ್ಲಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತತೆಯ ಪ್ರಜ್ಞೆಯೊಂದಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಎಂದಿಗೂ ಅನ್ಯಾಯದ, ನಿರ್ಬಂಧಿತ ಅಥವಾ ಮೋಸಗೊಳಿಸುವ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು, ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ಸೇವೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸುಳ್ಳು ಅಥವಾ ತಪ್ಪುದಾರಿಗಳೆಂದು ಹಕ್ಕುಗಳು ಅಥವಾ ಯಾರನ್ನಾದರೂ ವಂಚಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗುವುದಿಲ್ಲ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ನಾವು ನಮ್ಮ ದಿನನಿತ್ಯದ ವ್ಯವಹಾರ ನಿರ್ಧಾರಗಳಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಪ್ರಮುಖ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಜೀವಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ನಮ್ಮ MLLCOC ಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕೆಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ
- ಅಪಾಯ-ಆಧಾರಿತ ಶ್ರದ್ಧೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮೂಲಕ ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ನಾವು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ
- ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ತಂತ್ರವು ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು, ಜಂಟಿ ಉದ್ಯಮ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ಮತ್ತು ಇತರ ವ್ಯವಹಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ಪಾಲುದಾರಿಕೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದರಿಂದ ನಾವು ಉನ್ನತ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡುವವರೊಂದಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಪಾಲುದಾರರಾಗಿದ್ದೇವೆ
- ಸಂಕೀರ್ಣವಾದ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ, ವಂಚನೆ, ಲಂಚ, ತೆರಿಗೆ ವಂಚನೆ, ಅಕ್ರಮ ಮಾದಕ ದ್ರವ್ಯಗಳು, ಭಯೋತ್ಪಾದನೆ ಅಥವಾ ಶಸ್ತ್ರಾಸ್ತ್ರಗಳ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯಂತಹ ಯಾವುದೇ ಅಪರಾಧ ಚಟುವಟಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಾವು ನಮ್ಮನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು. ಅದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಆದಾಯದ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದನ್ನು ನಾವು ತಪ್ಪಿಸುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ಮನಿ ಲಾಂಡರಿಂಗ್ ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯಾಪಾರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ ಮಾತ್ರ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸುತ್ತೇವೆ



‘ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳ’ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಜೀವಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳು
- ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನಿನ ಅನುಸರಣೆಗೆ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುವುದು
- ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳು
- ನಾವು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸದಿದ್ದರೂ ಸಹ ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುವುದು
- ಸಂಭಾವ್ಯ ಮನಿ ಲಾಂಡರಿಂಗ್, ತೆರಿಗೆ ವಂಚನೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಚಿಹ್ನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರುವುದು
- ವ್ಯವಹಾರ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ಕನಿಷ್ಠ ಅಸ್ಪಷ್ಟ ಅಥವಾ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳು



ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ (“ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್”) ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಅವಿಶ್ವಸನೀಯತೆ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧೆ



ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಮ್ಮೆಲ್ಲ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಆರೋಗ್ಯಕರ ಸ್ಪರ್ಧೆಯ ನಂಬಿಕೆಯುಳ್ಳವರು. ಇದು ಎಲ್ಲಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸೇವೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಹಕರನ್ನು ಗೆಲ್ಲುವ ಮತ್ತು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ನಮ್ಮ ಮಾರ್ಗವಾಗಿದೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಾವು ನ್ಯಾಯಯುತ ಸ್ಪರ್ಧೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನಂಬಿಕೆ-ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ, ಇದು ಅನೈತಿಕವಾಗಿ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವ, ಸ್ಪರ್ಧೆಗೆ ಹಾನಿ ಮಾಡುವ ಅಥವಾ ಒಬ್ಬರ ಪ್ರಬಲ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ನಿಂದಿಸುವ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ. ಗ್ರಾಹಕರ ಬೆಲೆ, ಮಾರಾಟದ ನಿಯಮಗಳು, ಬಡ್ಡುಗಳು ಅಥವಾ ಉತ್ಪಾದನಾ ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ನಾವು ಎಂದಿಗೂ ಸೂಕ್ತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ. ನಾವು ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಅದು ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಸ್ಪರ್ಧೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಕಸಿದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ಬೆಲೆ, ರಿಯಾಯಿತಿಗಳು, ರಿಯಾಯಿತಿಗಳು, ಸಂಪುಟಗಳು ಅಥವಾ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ನಿಯಮಗಳು, ಉತ್ಪಾದನಾ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ವ್ಯಾಪಾರದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಥವಾ ಸ್ಪರ್ಧೆಗೆ ಹಾನಿಯುಂಟುಮಾಡುವ ಯಾವುದನ್ನಾದರೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಮಾರಾಟ, ಬಡ್ಡುಗಳು ಅಥವಾ ಟೆಂಡರ್‌ಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಾವು ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪುವುದಿಲ್ಲ.
- ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗಿನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ತವಾದ ಮಾಹಿತಿಯು ಬರುತ್ತದೆ, ನಾವು ಪರಸ್ಪರ ಕ್ರಿಯೆಯ ಭಾಗವಾಗುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬೇಕು. ಒಬ್ಬ ನಂತೆಯೇ ಅದೇ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿರುವ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು, ವಿತರಕರು ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದರಿಂದ ನಾವು ದೂರವಿರಬೇಕು.
- ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಮರುಮಾರಾಟ ಬೆಲೆಗಳು ಅಥವಾ ಮಾರ್ಜಿನ್‌ಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುವ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ವಿತರಕರು ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ನಾವು ಒಪ್ಪುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಇಂಟರ್‌ನೆಟ್‌ನಂತಹ ಕೆಲವು ಚಾನೆಲ್‌ಗಳ ಮೂಲಕ ಮಾರಾಟ ಮಾಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವುದಿಲ್ಲ.
- ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮೂಲಕ, ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಭಾವ್ಯ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಥವಾ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ನಾವು ಕಾನೂನು ಸಲಹೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಿದೆ
- ನಮ್ಮ ಎಲ್ಲಾ ಜಾಹೀರಾತು ಅಥವಾ ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ಪ್ರಚಾರಗಳಲ್ಲಿ ನಾವು ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣ, ವಾಸ್ತವಿಕ ಮತ್ತು ಸತ್ಯವಾದ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮಾಡಬೇಕು
- ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ಪ್ರಾಬಲ್ಯದ ಸ್ಥಾನದ ದುರುಪಯೋಗವಾಗಿ ಅಹರ್ತೆ ಪಡೆಯುವ ನಡವಳಿಕೆಯಿಂದ ನಾವು ದೂರವಿರಬೇಕು



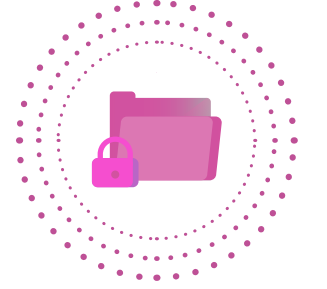
‘ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳ’ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಜೀವಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಗ್ರಾಹಕರ ನಡುವೆ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ
- ಸ್ಪರ್ಧೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅತಿಯಾದ ಬೆಲೆ ಅಥವಾ ಪರಭಕ್ಷಕ ಬೆಲೆಯನ್ನು ತಡೆಯಿರಿ
- ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುವುದು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ
- ಕಂಪನಿಯ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ತ ಡೇಟಾಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿಯ ವಿನಿಮಯವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು
- ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯೊಂದಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಸಂವಹನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ, ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ಹೇಳಿಕೆಗಳು ಸಹ ನಂಬಿಕೆ-ವಿರೋಧಿ ಆರೋಪಗಳನ್ನು ಪ್ರಚೋದಿಸಬಹುದು ಎಂದು ಗುರುತಿಸಿ
- ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಅನಗತ್ಯ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ
- ನಿಮಗೆ ಅಹಿತಕರವಾದ ಯಾವುದೇ ನಡವಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ ಅಥವಾ ಸಲಹೆ ಪಡೆಯಿರಿ



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಒಪ್ಪಾಪದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ (“ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್”) ಮತ್ತು ತ್ವರಿತ, ಅಲ್ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಸ್ವರ್ಧಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿ



ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ಬೌದ್ಧಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಗೆ ನಾವು ಅದೇ ಗೌರವವನ್ನು ನೀಡುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿಯು ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಅನೈತಿಕ ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ಎಂದಿಗೂ ಬಳಸುವುದಿಲ್ಲ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ಬೌದ್ಧಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಗೆ ನಾವು ಅದೇ ಗೌರವವನ್ನು ನೀಡುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿಯು ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಅನೈತಿಕ ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ಎಂದಿಗೂ ಬಳಸುವುದಿಲ್ಲ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ಕಂಪನಿ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳು, ನಿಯಂತ್ರಕ ಫೈಲಿಂಗ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಜಾಹೀರಾತುಗಳಂತಹ ಕೆಲವು ಮೂಲಗಳಿಂದ ನಾವು ಇತರ ಕಂಪನಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು
- ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೃತಿಯಿಚ್ಛೆ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ಅನೈತಿಕ ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ವಿಧಾನಗಳಿಂದ ನಮ್ಮಿಂದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ, ವ್ಯಾಪಾರದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಬಳಸುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಸುಳ್ಳು ನೆಪಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಆಂತರಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ
- ನಾವು ಸ್ವರ್ಧಾತ್ಮಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯಿಂದ ಪಡೆಯುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ನಮಗೆ ತಿಳಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಅನುಮಾನಿಸುವ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಅನುಚಿತವಾಗಿ ಪಡೆದ ಅಥವಾ ಹಂಚಿಕೊಂಡಿರುವ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಳಸುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ವಿತರಿಸುವುದಿಲ್ಲ
- ನಾವು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮ, ಸರ್ಕಾರಿ ಬಜೆಟ್‌ಗಳು, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಫೈಲಿಂಗ್‌ಗಳು, ಪತ್ರಿಕೆಗಳು, ಸುದ್ದಿಪತ್ರಗಳು, ನಿಯತಕಾಲಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಂಶೋಧನೆಯಿಂದ ಸಂಬಂಧಿತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತೇವೆ
- ಈ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಪಾರ ಯೋಜನೆಗಳು, ಬೆಲೆ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ದಾಖಲೆಗಳಿಂದ ಪಡೆಯಲು ನಮಗೆ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲ
- ಗೌಪ್ಯ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ನಾವು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿದ್ದೇವೆ



'ಸ್ವರ್ಧಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಸಂವೇದನಾಶೀಲ ಮಾಹಿತಿ'ಯ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಜೀವಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ಸೇವೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅನೈತಿಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬಳಸುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ
- ಅನೈತಿಕ ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ವಿಧಾನಗಳಿಂದ ನಮಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶ ನೀಡದಿರುವುದು
- ಗೌಪ್ಯತೆಯ ಒಪ್ಪಂದದಿಂದ ನಿಯಂತ್ರಿಸಲ್ಪಡುವ ಅನಧಿಕೃತ ಪ್ರವೇಶ ಅಥವಾ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಹಸ್ತಾಂತರಿಸುವುದನ್ನು ತಡೆಯಿರಿ
- ಮಾನ್ಯ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್") ಮತ್ತು ತ್ವರಿತ, ಅಲ್ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವುದು



ಕಂಪನಿಯ ಭೌತಿಕ, ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ನಾವು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತೇವೆ ಏಕೆಂದರೆ ಅವುಗಳು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ಯಶಸ್ಸಿನ ಅಡಿಪಾಯವನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತವೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಾವು ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಕಳ್ಳತನ, ತ್ಯಾಜ್ಯ, ನಾಶ ಮತ್ತು ದುರುಪಯೋಗದಿಂದ ಅವುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳು, ಸ್ಟ್ರಿಯಾಪ್ ವಸ್ತುಗಳು, ಹಣ, ಪ್ರವೇಶ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳು, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಹಾರ್ಡ್‌ವೇರ್ ಮತ್ತು ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಮತ್ತು ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್‌ಗಳಂತಹ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸಲು ಕಂಪನಿಯು ಬಳಸುವ ಎಲ್ಲವನ್ನೂ ಈ ಸ್ವತ್ತುಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ. ಮಾಹಿತಿಯು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಡೇಟಾ, ಗೌಪ್ಯ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಹಿತಿ, ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯಗಳು, ವ್ಯವಹಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ರಕ್ಷಿಸಬೇಕಾದ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಆಸ್ತಿಯಾಗಿದೆ. ನಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ಕಂಪನಿಯ ಆಸ್ತಿ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ನಾವು ಯಾವಾಗಲೂ ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ಹಣಕಾಸಿನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ
- ಕಂಪನಿಯ ವ್ಯವಹಾರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ನಮ್ಮನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ ನಾವು ನಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ
- ಕಂಪನಿಯ ಯಾವುದೇ ಸ್ವತ್ತುಗಳು ಕಾಣೆಯಾದಾಗ, ಹಾನಿಗೊಳಗಾದಾಗ, ಅಸುರಕ್ಷಿತವಾದಾಗ ಅಥವಾ ದುರಸ್ತಿಯ ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಾಗ ನಾವು ಗಮನಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ
- ಕಂಪನಿಯ ಮಾಹಿತಿಯ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿಯ ಯಾವುದೇ ನಷ್ಟ ಅಥವಾ ಕಳ್ಳತನವನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಎಫಿಕ್ಸ್ ಸಹಾಯವಾಣಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಷೇರುದಾರರ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸುತ್ತೇವೆಯೇ ಹೊರತು ನಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಅಲ್ಲ



'ಕಂಪನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ' ಮೌಲ್ಯದ ಜೀವನಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮೊದಲು, ಎರವಲು ಪಡೆಯುವ ಅಥವಾ ಗಮನಾರ್ಹ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬಳಕೆ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯಿರಿ
- ದುರುಪಯೋಗಪಡಿಸಿಕೊಂಡ, ಕಳೆದುಹೋದ ಅಥವಾ ಕಳುವಾದ ಲ್ಯಾಪ್‌ಟಾಪ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ಕಂಪನಿಯ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಖಚಿತ ವಿಳಂಬವಿಲ್ಲದೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಾಗಿ ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಬಳಸಬೇಡಿ
- ಕಂಪನಿಯ ಇ-ಮೇಲ್ ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಸಂವಹನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿಯೇತರ ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಬೇಡಿ
- ಎಲ್ಲಾ ಸಮಯದಲ್ಲೂ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಮತ್ತು ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರುವುದರ ಮೂಲಕ ಕಂಪನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳ ನಷ್ಟ, ತ್ಯಾಜ್ಯ, ನಾಶ ಅಥವಾ ಕಳ್ಳತನವನ್ನು ತಡೆಯಿರಿ



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಫಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸೀಕ್ ಅಪ್") ಮತ್ತು ತ್ವರಿತ, ಅಲ್ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ನಿಖರವಾದ ದಾಖಲೆಗಳು, ವರದಿ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ



ವಹಿವಾಟುಗಳು ಮತ್ತು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುವ ವಿವರವಾದ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನಾವು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸಿನ ದಾಖಲೆಗಳು ನಿಖರತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣತೆಯ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಮ್ಮ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ನ ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ನಾವು ಎಲ್ಲಾ ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು-ಅಲ್ಲದ ವಹಿವಾಟುಗಳು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ, ನಿಖರವಾಗಿ ಮತ್ತು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠವಾಗಿ ದಾಖಲಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ದಾಖಲಿಸುವುದು, ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಕಾನೂನು ಬಾಹ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಕರ್ತವ್ಯಗಳಾಗಿವೆ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ವ್ಯವಹಾರ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ನಮ್ಮ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುವವರನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಹಣಕಾಸಿನ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಖಾತೆಗಳ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ನಾವು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು, ನಿಯಂತ್ರಕ ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಠಿಣ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ಸಲಕರಣೆ ನಿರ್ವಹಣೆ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಶೀಟ್‌ಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ನಾವು ರಚಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳಿಗೆ ನಾವು ಜವಾಬ್ದಾರಾಗಿರುತ್ತೇವೆ
- ವೆಚ್ಚಗಳು, ಮಾರಾಟಗಳು, ವೆಚ್ಚಗಳು, ಪರಿಶೀಲನೆ ಡೇಟಾ, ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿಯಂತ್ರಣ, ನಿಯಂತ್ರಕ ಡೇಟಾ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ಕುರಿತು ಇತರ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ, ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸಮಯೋಚಿತವಾಗಿ ನಾವು ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ
- ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂವಹನಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಫೈಲಿಂಗ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ನಾವು ಮಾಡುವ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಗಳು ಸಮಗ್ರ, ಸಮಯೋಚಿತ, ನಿಖರ ಮತ್ತು ಅರ್ಥವಾಗುವಂತೆ ನಾವು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ
- ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸುಳ್ಳಾಗದಂತೆ ಅಥವಾ ಮರೆಮಾಚದಂತೆ ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಅಗತ್ಯ ಮುನ್ನೆಚ್ಚರಿಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ



'ನಿಖರವಾದ ದಾಖಲೆಗಳು, ವರದಿ ಮಾಡುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ' ಮೌಲ್ಯದ ಜೀವನಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಎಲ್ಲಾ ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು-ಅಲ್ಲದ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ ನಿಖರತೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ
- ಎಲ್ಲಾ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ದೃಢೀಕರಿಸಿ ಮತ್ತು ಮಾನ್ಯ ವ್ಯಾಪಾರ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿ
- ಯಾವುದೇ ಶಂಕಿತ ವಂಚನೆ ಅಥವಾ ಪುಸ್ತಕಗಳು, ದಾಖಲೆಗಳು ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸು ವರದಿಗಳ ಕುಶಲತೆಯನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡಿ
- ಯಾವುದೇ ಡೇಟಾವನ್ನು ಕೃತಕವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಮಾಡದೇನು ನಿರಾಕರಿಸುವುದು
- ನಮ್ಮ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಿ
- ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯು ನಿಜ, ನಿಖರ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಿ



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿ



ನಮ್ಮ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳ ತಿರುಳನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ವಿಭಿನ್ನತೆಗಳಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಾದ ನಾವು ಅದನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಮ್ಮ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯು ಕಂಪನಿಯ ಕೆಲವು ಅತ್ಯಮೂಲ್ಯ ಆಸ್ತಿಗಳಾಗಿವೆ. ಅನುಮತಿಸದ ಹೊರತು, ನಾವು ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಳಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು, ಹೊರಗಿನವರು ಅಥವಾ ಈ ವಿವರಗಳನ್ನು ತಿಳಿಯಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರದ ಕಂಪನಿಯ ಒಳಗಿರುವವರೊಂದಿಗೆ. ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಸ್ನೇಹಿ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್ ನಮ್ಮ ಸ್ವಾಮ್ಯದ, ಗೌಪ್ಯ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿ, ಬೆಲೆ ಯೋಜನೆಗಳು, ಸಂಭಾವ್ಯ ಹೂಡಿಕೆಗಳ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿದ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿದ ಎಂದು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಡೇಟಾವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಬೇಕು.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯಗಳು ನೇರದಂತೆ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಮಗೆ ವಹಿಸಲಾಗಿದೆ
- ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವುದು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸಮಯದ ಹೊರಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗವು ಕೊನೆಗೊಂಡ ನಂತರವೂ ಮುಂದುವರಿಯಬೇಕು
- ಸರಿಯಾದ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಇತರರ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಬಳಸುವುದು ಗಮನಾರ್ಹವಾದ ದಂಡಗಳು, ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಪೆನಾಲ್ಟಿಗಳು, ಸಿವಿಲ್ ಮೊಕದ್ದಮೆಗಳು ಮತ್ತು ಹಾನಿಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು - ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿಗೆ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವವರಿಗೆ
- ನಮ್ಮನ್ನು ಯಾರಾದರೂ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿದರೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ಪತ್ರಿಕಾ ಸದಸ್ಯರು, ಹೂಡಿಕೆದಾರರು, ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವಿಶ್ಲೇಷಕರು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಹೊರಗಿನ ಪಕ್ಷಗಳೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಲು ವಿನಂತಿಸಿದರೆ, ನಾವು ಹಾಗೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ದೂರವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಬದಲಿಗೆ, ಸಂಬಂಧಿತ ವಕ್ತಾರರಿಗೆ ವಿನಂತಿಯನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ
- ನಾವು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಯ ನೀತಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ದುರುಪಯೋಗ ಮತ್ತು ದುರುಪಯೋಗದಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಾವು ತಿಳಿದಿರುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ತಪ್ಪಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ



'ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿ' ಮೌಲ್ಯದ ಜೀವನಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಎಲ್ಲಾ ಸಮಯದಲ್ಲೂ ಹೊರಗಿನ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವುದು
- ನೀವು ಇತರರ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ, ಅದು ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್‌ಗೂ ವಿಸ್ತರಿಸುತ್ತದೆ
- ನಾವು ಸರಿಯಾಗಿ ಲೈಸೆನ್ಸ್ ಪಡೆದಿರುವ ಅನುಮೋದಿತ ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್‌ನ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- MLL ನ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ
- ಅನುಸರಣೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯಿಂದ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿ



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

5. ಪೂರ್ವಭಾವಿಯಾಗಿ ಹಾಯಿಗಳನ್ನು ಸರಿಹೊಂದಿಸುವುದು ಗಾಳಿಗೆ

ಸ್ವಿಕಾರಾರ್ಹತೆಯು ನಿಷ್ಠೆಯ ಕೀಲಿಯಾಗಿದೆ.
ನಿಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು ಕೇಳಿದಾಗ ಮತ್ತು ಅವರ
ವಿಕಾಸದ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಕೊಡುಗೆಗಳಲ್ಲಿ
ಸಂಯೋಜಿಸಿದಾಗ, ನೀವು ಅವರನ್ನು ಗೆಲ್ಲುತ್ತೀರಿ.
ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವಲ್ಲಿ
ಪೂರ್ವಭಾವಿತ್ವವು ನಿಮ್ಮ ಸ್ಟೇಕ್ ಹೋಲ್ಡರ್ಸ್
ಯಾವಾಗಲೂ ನಿಮ್ಮ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ತೃಪ್ತರಾಗಿರುವುದನ್ನು
ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಏಕೈಕ ಮಾರ್ಗವಾಗಿದೆ.



ಪೂರ್ವಭಾವಿಯಾಗಿ ಇರುವುದು



ಅವರ ತಿಳಿಸಿದ ಮತ್ತು ತಿಳಿಸದ ಅಗತ್ಯಗಳಿಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಗಮನ ಹರಿಸುವ ಮೂಲಕ ನಾವು ಗ್ರಾಹಕರ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಸ್ಪರ್ಧೆಯಲ್ಲಿ ಎಂದೂ ಮುಂದೆ ಇರುತ್ತೇವೆ ಏಕೆಂದರೆ ನಾವು ಈಗಾಗಲೇ ರೂಪುಗೊಂಡಿರುವ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವ ಬದಲು ನಿರಂತರವಾಗಿ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಸಂಭವಿಸುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಮ್ಮ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ಸ್ವೇಚ್ಛೆಯ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ನಾವು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತೇವೆ. MLL ನಲ್ಲಿ, ನಮ್ಮ ತುರತ್ತಾಗಿ ಮತ್ತು ಸಂಭವನೀಯ ಸವಾಲಿನ ಕುರಿತು ಮುನ್ ಎಚ್ಚರ ವಹಿಸುವುದನ್ನು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ವಿಧಾನದ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸುವ ಮೂಲಕ ಯಾವಾಗಲೂ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಕ್ರಿಯೆಗಳು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿವೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ನಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ಗ್ರಾಹಕರ ಸಮಸ್ಯೆಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದಕತೆಯಲ್ಲಿನ ಅಂತರವನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಆಳವಾಗಿ ತಿಳಿಯಲು ನಾವು ಜವಾಬ್ದಾರಾರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ವಿವಿಧ ಸಂಭವನೀಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ನಾವು ಇದನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ
- ಅಗತ್ಯತೆಗಳು, ಸಂಭವನೀಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲು ನಾವು ಭವಿಷ್ಯದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು, ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಘಟನೆಗಳ ಪಕ್ಕದಲ್ಲೆಯೇ ಇರುತ್ತೇವೆ. ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದರಿಂದ, ನವೀನ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾಗಿ ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಾವು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ
- ನಮ್ಮ ಪೂರ್ವಭಾವಿ ವಿಧಾನವು ಸಂಭಾವ್ಯ ವೈಫಲ್ಯಗಳ ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು, ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲೇ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ನಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ರೋಗಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ಬದಲು ಸಮಸ್ಯೆಯ ಮೂಲ ಕಾರಣವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನಾವು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುತ್ತೇವೆ



'ಪೂರ್ವಭಾವಿ ಆಗಿರುವ' ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಜೀವಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಗ್ರಾಹಕರ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಕೇಳುವ ಮೊದಲು ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದು
- ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವ ಬದಲು ಪೂರ್ವಭಾವಿಯಾಗಿ ನಡೆಯುವಂತೆ ಮಾಡುವುದು
- ಸಮಸ್ಯೆಯ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು
- ಸಮಸ್ಯೆಯು ದೊಡ್ಡ ಸವಾಲಾಗಿ ಉಲ್ಬಣಗೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ಅದನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವುದು
- ಗ್ರಾಹಕರ ಹೇಳಿಕೆ ಮತ್ತು ತಿಳಿಸದ ಅಗತ್ಯಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ
- ಗುಣಮಟ್ಟದ ಪರಿಕರಗಳು ಮತ್ತು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಪೂರ್ವಭಾವಿ ಸಮಸ್ಯೆ-ಪರಿಹರಣೆಯನ್ನು ಚಾಲನೆ ಮಾಡಿ



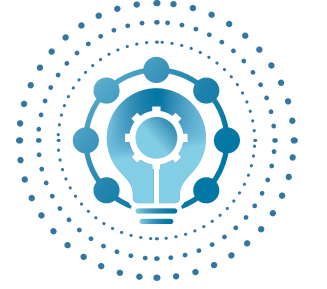
ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಾರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

6. ನವೀನ ಅಲೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು ನಿಶ್ಚಲ ನೀರಿನಲ್ಲಿ

ವಿಭಿನ್ನವಾಗಿ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಹಸಿವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಮಂಡಳಿಗೆ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಲು ಹೊಸ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುವ ಉತ್ಸಾಹವನ್ನು ತರುವ ತಂಡವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವುದರಲ್ಲಿ ನಮಗೆ ನಂಬಿಕೆ ಇದೆ.



ನವೀನತೆ @ ಕೆಲಸ



ಲಾಭದಾಯಕತೆ ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಬುದ್ಧಿವಂತ ಮತ್ತು ನಿರಂತರವಾಗಿ ವಿಕಸನಗೊಳ್ಳುವ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ತರುವಲ್ಲಿ ನಾವೀನ್ಯತೆ ನಮ್ಮ ನಿರಂತರವಾಗಿದೆ. ನಾವು ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ವಿಶ್ವ ದರ್ಜೆಯ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯಮಗಳ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಗೆ ಸರಳತೆಯನ್ನು ಚಾಲನೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಾವು ಸಮಸ್ಯೆ-ಪರಿಹರಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಆವಿಷ್ಕಾರಗಳು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರ ಉತ್ಪಾದಕತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ-ಆಧಾರಿತ ಪರಿಹಾರಗಳ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಮೂಲಕ ಬರುತ್ತವೆ.

ಸರಳತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕತೆಯು ಈ ವಿಧಾನದ ಮಧ್ಯಭಾಗದಲ್ಲಿದೆ. ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಮಾಡುವ ನಮ್ಮ ಉತ್ಪಾದಕತೆಯಿಂದ ನಡೆಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವಾಗ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದಕತೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಹೊಸ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ನಾವು ಪ್ರವರ್ತಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ಉತ್ಪಾದಕತೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಲು ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚದ ಉಳಿತಾಯದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಲು ಗ್ರಾಹಕರ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಮೊದಲು ಸಮಸ್ಯೆಯ ಪ್ರದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಷ್ಕಾ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವ ಮೂಲಕ ನಾವು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಔಟ್-ಆಫ್-ದಿ-ಬಾಕ್ಸ್ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ನಾವು ಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ. ಸಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಬಿಚ್ಚಿಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಅಥವಾ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ಪುರಾವೆಗಳ ಮೂಲಕ ಅವುಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವ ಮೂಲಕ ಆ ಆಲೋಚನೆಗಳು ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸಬಹುದೇ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ.
- ನಾವು ನಮ್ಮ ಆವಿಷ್ಕಾರಗಳ ಕಾರ್ಯಸಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಅಳೆಯುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಸಮತಲ ನಿಯೋಜನೆಯ ಮೂಲಕ ಅವುಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಯೋಜಿಸುವ ಮೂಲಕ ವಿವೇಕದಿಂದ ಉತ್ಪಾದನೆಗೆ ಸರಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ನಾವು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಸುಧಾರಿತ ತಂತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ವಿಧಾನಗಳು, ಸುಧಾರಿತ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪಾದಕತೆಯನ್ನು ಬಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.
- ನಾವು ಮುಕ್ತ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಸಂವಾದಗಳನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಗೆಲ್ಲಲು ಬರಲು ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಪರಿಹರಿಸುತ್ತೇವೆ.



'ನಾವೀನ್ಯತೆ @ ಕೆಲಸ' ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಜೀವಿಸುವ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಮೇಲುಗೈ ಸಾಧಿಸಲು ನವೀನ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವ ದರ್ಜೆಯ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು
- ವ್ಯಾಪಾರ ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಬುದ್ಧಿವಂತ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವುದು
- ಸಂಕೀರ್ಣ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಇತರರಿಗೆ ಸರಳಗೊಳಿಸುವುದು
- ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪಾದಕತೆ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚ ಉಳಿತಾಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಬಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳು
- ನಾವೀನ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿ, ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿ
- ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ನಾವೀನ್ಯತೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಗೆ ಚಾಲನೆ ನೀಡಿ



ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುಳ್ಳವರು ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸೀಕ್ ಅಪ್") ಮತ್ತು ತ್ವರಿತ, ಅಲ್ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

7. ವೇಗ

ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸದಿಂದ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು

ನಾವು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ
ಟ್ರೆಂಡ್‌ಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿದ್ದೇವೆ
ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ತ್ವರಿತ,
ಉತ್ತಮ ತಿಳುವಳಿಕೆಯುಳ್ಳ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು
ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.



ವೇಗ



ಹೊಸ ಯುಗದ ಕಂಪನಿಯಾಗಿ, ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪ್ರಪಂಚದ ಬೇಡಿಕೆಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ನಾವು ವೇಗವಾಗಿರುತ್ತೇವೆ. ಇತ್ತೀಚಿನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಟ್ರೆಂಡ್‌ಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಆದರೆ ಉತ್ತಮವಾಗಿ-ಸಂಶೋಧಿಸಿದ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಗೆ ನಾವು ಜವಾಬ್ದಾರಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಮತ್ತು ವಿತರಿಸಿದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದರಿಂದ ನಾವು ಹೇಳದಂತೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ನಾವು ಭರವಸೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತೇವೆ

ನಮ್ಮ ನೀತಿ

ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ತಲುಪಿಸಲು ನಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳು, ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಮತ್ತು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ನಾವು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ನಮ್ಮ ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯು ಅತ್ಯಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನಾವು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ತುಂಬುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲು ಮುಕ್ತರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ನಾವು ಡಿಜಿಟಲ್ ಮತ್ತು ರೂಪಾಂತರ ಆಧಾರಿತ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಚಯಿಸಲಾದ ಕೆಲಸದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ ಇದರಿಂದ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಹೆಚ್ಚು ಉತ್ಪಾದಕವಾಗುತ್ತದೆ. ನಾವು ಹೇಳದಂತೆ ಮಾಡುವುದು ದೃಢವಿಶ್ವಾಸ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲಿ ನಾವು ಮೌಖಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಬರವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಏನು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಆತ್ಮದೃಷ್ಟಿ ಮತ್ತು ಫಲತಾಂಶಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಧಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಫಲತಾಂಶಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ತ್ವರಿತ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಹುಡುಕಲು ನಾವು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆ

- ನಾವು ನಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ವಿಧಾನಗಳಲ್ಲಿ ನಮ್ಮತೆಯನ್ನು ಸದ್ಗುಣವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಾವು ಏನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸುಧಾರಿಸುವುದರ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ಭವಿಷ್ಯದ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ, ಇದು ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಲು ಹೊಸ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದಕತೆ ಮತ್ತು ದಕ್ಷತೆಯ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ
- ವಾಣಿಜ್ಯ, ಕಾನೂನು, ತಾಂತ್ರಿಕ, ಸಾಮಾಜಿಕ, ನೈತಿಕ ಅಥವಾ ರಾಜಕೀಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ನಮ್ಮ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಗೋಚರಿಸುವ ಅವಕಾಶಗಳು ಮತ್ತು ಬೆದರಿಕೆಗಳಿಗೆ ನಾವು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ನಾವು ಗುಣಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದೆ ಉತ್ಪಾದಕ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚ-ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ತರುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಗತಿಸುತ್ತೇವೆ
- ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರದ ಫಲತಾಂಶಗಳು ಮತ್ತು ಶ್ರೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಸಾಧಿಸುವುದು ನಾವು ಹೆಚ್ಚಿನ 'ಹೇಳುವ-ಮಾಡುವ' ಅನುಪಾತದೊಂದಿಗೆ ಗ್ರಾಹಕರ ಅನುಭವದ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿರುವುದನ್ನು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ
- ನಾವು ನಿರಂತರವಾಗಿ ನಮ್ಮನ್ನು ಮೀರಿ ಹೋಗಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ, ನಂತರದ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ರಚನಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ಸಮಯೋಚಿತ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯೊಂದಿಗೆ ನಾವು ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿದ್ದೇವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನಾವು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇವೆ
- ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವ ಮತ್ತು ದಕ್ಷತೆಯ ಫಲಕಗಳಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು, ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಹರಿವುಗಳಿಗೆ ಗಮನವನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ನಾವು ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಗರಿಷ್ಠಗೊಳಿಸುತ್ತೇವೆ
- ಫಲತಾಂಶಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವಾಗ, ಗುಣಮಟ್ಟದ ಫಲತಾಂಶಗಳಿಗಾಗಿ ನಾವು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತೇವೆ



'ವೇಗ' ವರದಿ ಜೀವಿಸುವುದರ ಕೆಲವು ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- ಕ್ಷಿಪ್ರವಾಗಿ ಆದರೆ ಉತ್ತಮ ತಿಳುವಳಿಕೆ ಮತ್ತು ಯೋಚನೆ ನಿರ್ಧಾರಗಳ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
- ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳಿಗೆ ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- ತ್ವರಿತ ಟರ್ನಾಊಂಡ್ ಸಮಯದೊಂದಿಗೆ ಗ್ರಾಹಕ ಕೇಂದ್ರಿತ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- ಡಿಜಿಟಲ್ ಮತ್ತು ರೂಪಾಂತರ ಆಧಾರಿತ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದು
- ತ್ವರಿತ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಫಲತಾಂಶಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವುದು



ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತಾವು ವರದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ವಾಹಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹೆಲ್ಪ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ("ಸ್ಪೀಕ್ ಅಪ್") ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನಾಮಧೇಯತೆಯನ್ನು ಸಹ ಕಾಪಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ, ಪುಟ 40 ಅನ್ನು ನೋಡಿ.

ಸ್ಟೀಕ್ ಅಪ್ ! ಇದು 'ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ವಿಷಯ'



ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಕರ್ತವ್ಯವಿದೆ
ಮಾತನಾಡಿ! ಯಾವಾಗ:



MLLCOC ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಕಂಪನಿ ನೀತಿಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ನಾವು ಗಮನಿಸುತ್ತೇವೆ ಅಥವಾ



ನಮಗೆ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿವೆ ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ಖಚಿತವಾಗಿಲ್ಲ



ನಾವು ಕೋಡ್ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಕಂಪನಿ ನೀತಿಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ

MLLCOC ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ನೀತಿಯ ಯಾವುದೇ ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಸೇರಿದಂತೆ ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಯಾರಾದರೂ ಅನೈತಿಕ ನಡವಳಿಯನ್ನು ವೀಕ್ಷಿಸಿದರೆ ಅಥವಾ ಅನುಮಾನಿಸಿದರೆ, ನಾವು ಪೂರ್ವಭಾವಿಯಾಗಿ ಮಾತನಾಡಲು ಕರ್ತವ್ಯ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ! ಮತ್ತು ಎಥಿಕ್ಸ್ ಸಹಾಯವಾಣಿಯನ್ನು ತಲುಪುವ ಮೂಲಕ ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿ. MLLCOC ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಲು ಮಹೀಂದ್ರಾ ಗ್ರೂಪ್ (ಮಹೀಂದ್ರಾ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಸೇರಿದಂತೆ) ಬಾಹ್ಯ ಗ್ಲೋಬಲ್ ಕಂಪನಿಯೊಂದಿಗೆ ಪಾಲುದಾರಿಕೆ ಹೊಂದಿದೆ, ಇದು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ವೇದಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. ಈ ವೇದಿಕೆಯು ನಮ್ಮ ಮುಕ್ತ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಗೆ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿದೆ. ಆತಂಕದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡುವಾಗ, ಇದು ಸುರಕ್ಷಿತ, ಸ್ವತಂತ್ರ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕವಾದ ದೂರುಗಳ ಲಾಗಿಂಗ್ ಮೋಡ್ ಎಂಬುದನ್ನು ದಯವಿಟ್ಟು ನೆನಪಿನಲ್ಲಿಡಿ.

**ದಯವಿಟ್ಟು ಯಾವುದೇ ಅನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು
ಇಲ್ಲಿ ವರದಿ ಮಾಡಿ:**



ಫೋನ್ ಕ್ರೀ ಸಂಖ್ಯೆ: **000 800 100 4175**



ವೆಬ್-ಪೋರ್ಟಲ್: <https://ethics.mahindra.com>

ಎಥಿಕ್ಸ್ ಸಹಾಯವಾಣಿಯ ಕೆಲವು ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳು



ಶ್ರೇಯಾಸಕ್ತರು

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು

ಪೂರೈಕೆದಾರರು

ಹೂಡಿಕೆದಾರರು

ಗ್ರಾಹಕರು, ಇತರರ ಪೈಕಿ



ಭಾಷೆಗಳು

ಇಂಗ್ಲಿಷ್, ಹಿಂದಿ, ತಮಿಳು, ತೆಲಗು, ಸ್ಪ್ಯಾನಿಷ್ ಮತ್ತು ಇತರ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಭಾಷೆಗಳು



ಲಭ್ಯತೆ

24 x 7



ಗೌಪ್ಯತೆ

ಅತ್ಯುನ್ನತ

ದೂರನ್ನು ಎತ್ತುವುದು ಹೇಗೆ?

- ಕರೆ ಮಾಡಿ: ವರದಿ ಮಾಡುವ ಪಾರ್ಶ್ವಾಸ್ಯ ಸಹಾಯವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಕರೆ ಮಾಡಬಹುದು, ಅದಕ್ಕೆ ಕನ್ಸೆಂಟ್ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಉತ್ತರಿಸುತ್ತಾರೆ. ದೂರನ್ನು ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ದಾಖಲಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಜನರು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತಾರೆ
- ಪೋರ್ಟಲ್ ಬಳಸಿ: <https://ethics.mahindra.com> ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ದೂರು ಸಲ್ಲಿಸಿ. ಪೋರ್ಟಲ್ ಮೂಲಕ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ನಮ್ಮಿಂದ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಜನರು ದೂರನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತಾರೆ <https://ethics.mahindra.com/>
- ದೂರನ್ನು ತಿಳಿಸಲು ವಿವರವಾದ ವಾಸ್ತವಿಕ ಪುರಾವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿ
- ಅನಾಮಧೇಯ ದೂರುಗಳನ್ನು ಸಹಾಯವಾಣಿಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ಇವುಗಳು ಸಾಕಷ್ಟು ಪರಿಶೀಲಿಸಬಹುದಾದ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಡೇಟಾವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ ಮಾತ್ರ ತನಿಖೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ

ಒಮ್ಮೆ ದೂರು ನೀಡಿದ ನಂತರ ಏನಾಗುತ್ತದೆ?

- ಸಂಬಂಧಿತ ಸಮಿತಿಯು ದೂರು ಮತ್ತು ಒದಗಿಸಿದ ಸಾಕ್ಷ್ಯವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುತ್ತದೆ
- ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಸಮಿತಿಗೆ ವಿವರವಾದ ವರದಿಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾರೆ
- ದೂರು ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮವನ್ನು ಸಮಿತಿಯು ನಿರ್ಧರಿಸುತ್ತದೆ
- ದೂರುದಾರರ ವಿರುದ್ಧ ಗೌಪ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ
- ಆರೋಪಿಗೆ ನ್ಯಾಯಯುತ ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ
- ಕ್ಷುಲ್ಲಕ ಪ್ರಕರಣಗಳು/ಸಮರ್ಪಕ ಮತ್ತು ಗಣನೀಯ ಪುರಾವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿದ ದುರುದ್ದೇಶದಿಂದ ದಾಖಲಿಸಲಾದ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಮುಚ್ಚಲಾಗಿದೆ



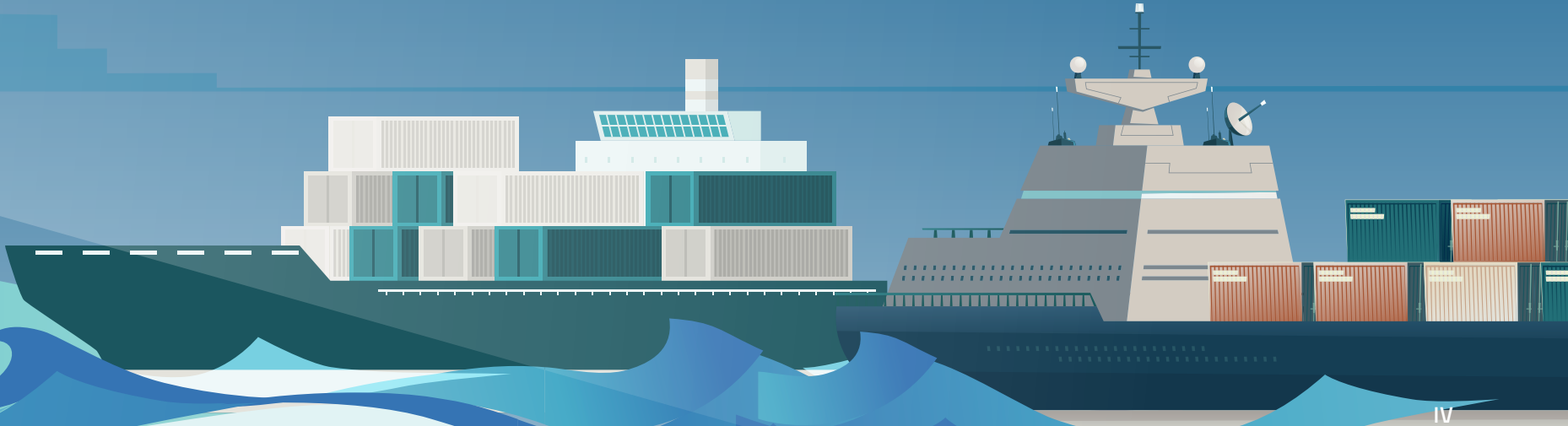
ದಾರಿದೀಪವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ

ನೀವು ಮಹೀಂದ್ರಾ ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಜಗತ್ತಿಗೆ ಕಾಲಾಟು ತಕ್ಷಣ, MLLCOC ನೀವು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಜೀವನದುದ್ದಕ್ಕೂ ವೃತ್ತಿನಿರತರಾಗಿ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಯಾಣವನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಮತ್ತು ಜ್ಞಾನೋದಯಗೊಳಿಸುವ ಬೆಳಕಿನ ದಾರಿಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಹಿಸುತ್ತದೆ.

ವ್ಯಾಪಾರ ವ್ಯವಹಾರ, ಅದರ ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಹುಸಂಖ್ಯೆಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಎಂದಿಗೂ ಸುಲಭವಲ್ಲ. ಎಲ್ಲ ಸಮಯದಲ್ಲೂ ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸ ಏನು ಎಂದು ಯಾರಿಗೂ ತಿಳಿಯುವುದಿಲ್ಲ. ಅದಕ್ಕಾಗಿಯೇ MLLCOC ನಿಮ್ಮ ನೈತಿಕ ದಿಕ್ಕೂಚಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ, ಸರಿಯಾದ ಹಾದಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ನೀವು ದಾರಿ ತಪ್ಪಿ ಅಲೆದಾಡುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಕಂಡುಕೊಂಡಾಗ, ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಖಚಿತವಾಗಿರದೆ, MLLCOC ಗೆ ಹಿಂತಿರುಗಿ.

ಸಂಹಿತೆಯ ಮೂಲಕ ಒಟ್ಟಿಗೆ ಸೇರಿ, ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ನಾವು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯವಾದವರ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ಗೆಲ್ಲುತ್ತೇವೆ.





Mahindra LOGISTICS

ಮಹಿಂದು ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಅಮಿಟೆಡ್
ಮಹಿಂದು ಟವರ್, ವಿ.ಕೆ. ಕುರ್ನಿ ಜೆಟ್, ವರ್ಲ್ಡ್,
ಮುಂಬೈ - 400 018 ಮಹಾರಾಷ್ಟ್ರ, ಭಾರತ